

SUPOR[®] Pharma

2023年社会责任报告

浙江苏泊尔制药有限公司

www.suporpharm.com

编制：钱磊敏

审核：吕建明

浙江苏泊尔制药有限公司2022年社会责任报告

1	关于本报告	3	5	可持续发展	62
	报告周期及范围、可持续发展目标、社会责任议题与重要性分析			产品生命末期、生物多样化、环保倡导、可持续采购	
2	关于本公司	8	6	商业道德	67
	公司简介、企业理念、发展历程、公司设备设施、组织架构、公司荣誉、经济指标、外部利益相关方			反腐败反贿赂、信息安全、反不正当竞争	
3	和谐共生人权	25	7	意见反馈	72
	员工健康与安全、工资与福利、员工职业发展与培训、童工、强迫劳动、多元化反歧视、社会对话与外部利益				
4	绿色环保	42	8	SDG指标索引	73
	能源管理与温室气体、水资源、废气治理、噪声治理、化学品、废弃物、顾客健康与安全			GRI对标	74



报告说明

本报告旨在真实、客观和全面反映浙江苏泊尔制药有限公司2023年度在从事生产经营活动中，遵守国家法律、环境保护、劳动人权、可持续采购、社会公德、商业道德，诚实守信，公平竞争，接受政府和社会公众的监督，在经济、社会、环境和可持续发展等方面对公司股东，债权人、员工、政府、客户、消费者、合作伙伴和社区公众等利益相关方所承担的社会责任的实践情况。本报告是年度报告，为浙江苏泊尔制药有限公司的首份社会责任报告。后续每年更新一次发布的首份社会责任报告。

报告范围

本报告将披露浙江苏泊尔制药有限公司从2023年1月1日至2023年12月31日在企业社会责任方面所作的努力和成效，部分数据适当溯源至以往年份。

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制，同时披露了浙江苏泊尔制药有限公司SDGs《联合国可持续发展目标》的进展。

数据来源

本报告所有数据均来源于公司各部门统计和正式报告，均经过审核。

管理者确认

为方便表述，文中所出现的“公司”、“我们”“浙江苏泊尔或“苏泊尔”均指浙江苏泊尔制药有限公司

联络方式:

浙江苏泊尔制药有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。可在我司官网公开获得； 并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见。

公司：浙江苏泊尔制药有限公司

地址：中国浙江绍兴市袍江工业区越东路

联系人：宋先生

办公室电话：0575-89185510

办公室传真：0575-88040472

邮编：312071

E-mail: suporpharm@suporpharm.com

网址： www.suporpharm.com





➤ 可持续发展目标与SDG议题：苏泊尔制药企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十项原则可持续发展要求。



➤ 社会责任议题：为了充分了解及回应利益相关方的关注，一方面，我们持续参考 GRI标准、评级机构评价标准、国内和国际政策（包括 SDGs 可持续发展目标）和同行公司识别了相关社会责任议题：的优秀表现来对标自身的实质性社会责任议题筛选。另一方面，在苏泊尔制药可持续发展委员会的领导下，我们深入学习国内外的宏观经济政策，结合行业趋势、业务发展视角等对社会责任议题进行回顾与分析，同时，还和政府部门、行业协会、投资者等利益相关方进行广泛沟通，听取他们的反馈和建议。我们构建了如下的实质性社会责任议题重要性分析





关于本报告

➤ 社会责任议题重要性分析：公司考虑产品整个生命周期的环境影响，从设计研发、采购、生产、销售、物流活动中识别相关环境影响并作了重要性分析，以我司的环境承诺与目标及相关方期望来确定采取环境管理措施的优先等级：◆代表该领域的优先级，◇代表该领域存在一定的影响，空白代表该领域问题不适应）

类别	供应链	工作场所	类别	供应链	工作场所
能源使用	◇	◆	员工健康安全	◆	◆
温室气体排放	◇	◆	工作条件	◇	◆
水资源管理		◆	童工、歧视等人权	◆	◇
废气噪声		◆	社会对话	◇	◇
原料、化学品	◆	◇	职业规划与培训	◇	◆
废弃物		◆	外部利益人权	◇	◆
顾客健康安全	◇	◇	腐败与贿赂	◆	◆
产品生命末期	◇	◆	信息安全	◇	◆
供应商社会实践	◆	◇	供应链环境实践	◆	◇

公司简介：

浙江苏泊尔制药有限公司是一家严格按GMP要求高标准生产的原料药生产商。公司成立于2002年，坐落在浙江大湾区建设的核心城市——绍兴，临近沪杭甬高速、杭州湾，地理位置优越。公司致力于药物新技术的研究和开发，尤其在抗厌氧菌药物、抗高血压药物、抗抑郁药物、多肽药物研发生产上具备技术优势，目前已形成从研究、生产到销售的独具特色的产品链。有专业化的生产车间、严格的质量管理和检测体系、完善的EHS管理体系。

宏伟愿景：

打造国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者





➤ 企业理念

企业理念 / CORPORATE PHILOSOPHY

企业愿景：打造国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者

核心价值观：敬业 务实 创新 超越

企业精神：需要压力，不怕压力，战胜压力

经营理念：以市场为引导，以技术为核心，以安全为生命，以质量为支撑，以管理为抓手，以效益为目标，推动苏泊尔制药事业稳健快速发展

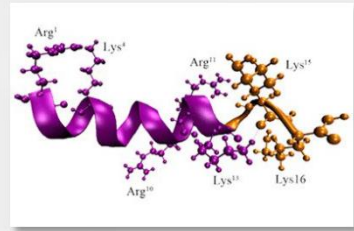
管理理念：博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之



关于本公司

SUPOR® Pharma

发展历程



筹建成立浙江怡园医药
化工有限公司，生产医
药中间体；

取得药品生产许可证，
同时更名为：浙江苏
泊尔制药有限公司

通过澳大利亚TGA
审计

开始转型升级之路，
开发多肽领域

滨海新基地项目开始
启动



首次通过国家GMP认
证，开始生产销售医药
原料药

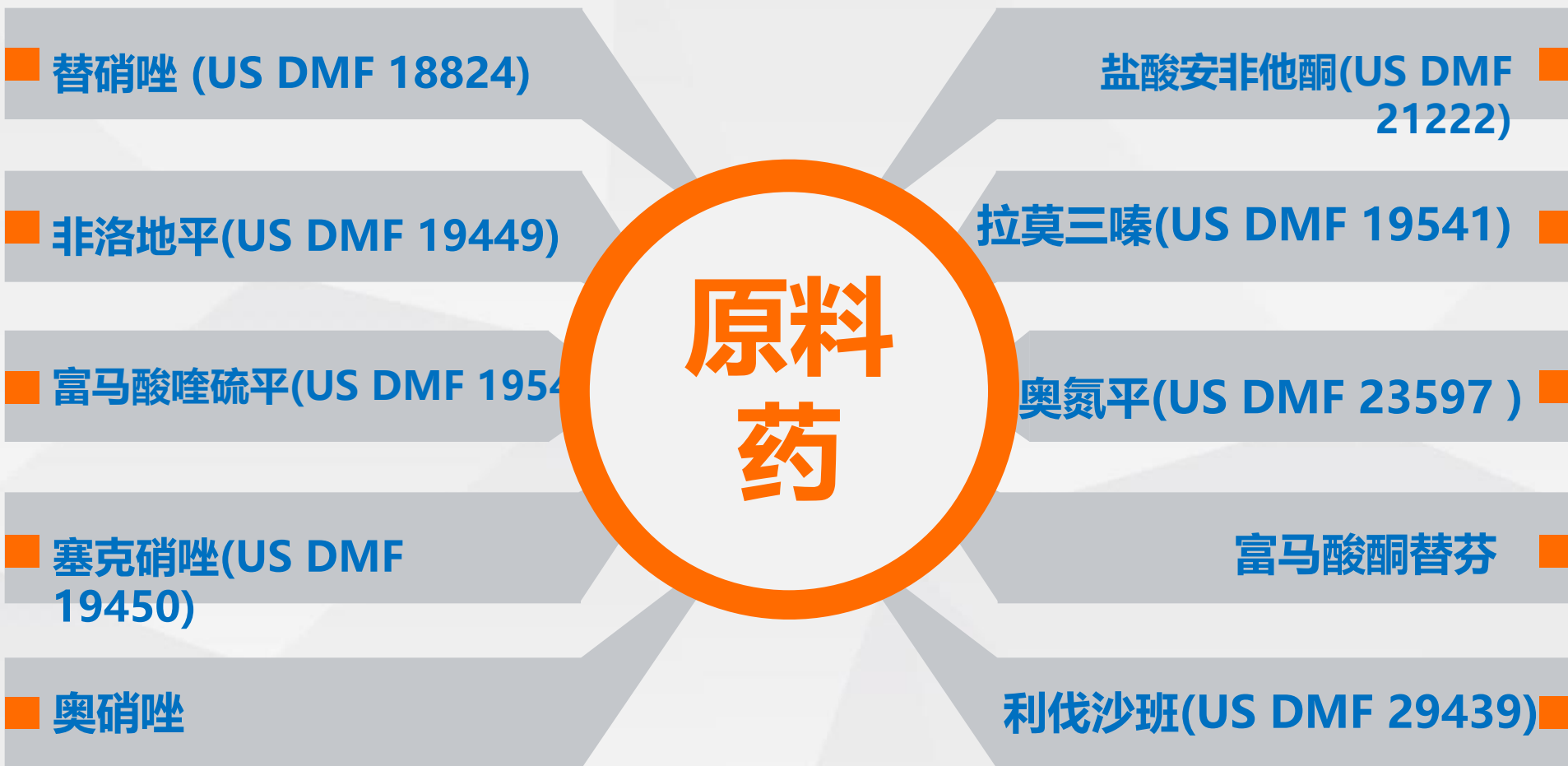
荣获“国家高新技术企
业”称号，成为袍江工
业区首批通过国家高新
技术企业评审的企业之
一

通过欧盟EDQM认
证和美国FDA认证，
公司产品正式进军
欧美规范市场

与浙江尚科医药有
限公司合作，扩大
生物酶产品领域



主要产品



研发产品

抗凝血药物：依度沙班 (DMF 可用); 阿哌沙班

抗肿瘤药物：依鲁替尼; 尼达尼布; 乐伐替尼

糖尿病系列：沙格列汀; 西格列汀; 依帕列净; 达格列净; 恩格列净

抗菌系列：利奈唑胺; 特地唑胺; 左旋奥硝唑

其它类：美金刚; 替格瑞洛; 普瑞巴林; 羟氯喹; 间羟胺

厂区与设施

一期:

- 面积45000平方米;
- 7个合成车间和1个多肽车间;
- 7个D级洁净区;
- 160余个反应釜 (50L至3000L) ;
- 3个纯净水系统 ;
- 2 套冷却和冷冻系统(最低-20℃) ;
- 实验室: 原辅料检测、成品检测、 QR实验室、研发实验室;
- 仓储: 固体原料库、液体原料库、中间体库、成品库、包材库、五金库、储罐区等;
- 水处理设施。

二期:

- 一个占地101亩的新基地正在建设中。

合成车间及精烘包车间设备设施



关于本公司 公司荣誉与证书

SUPOR[®]Pharma

安全生产标准化
Work Safety Standardization

证书
CERTIFICATE

证书编号： 绍 AQB HG III 202300044

浙江苏泊尔制药有限公司
安全生产标准化三级企业

有效期至：2026年12月

绍兴市应急管理局
2023年12月18日

浙江省科技型中小企业
证书

企业名称：浙江苏泊尔制药有限公司
证书编号：20053306003033

浙江省科学技术厅

浙江省高新技术产品证书
Certificate of High & New Technological Product

兹认定
浙江苏泊尔制药有限公司
替硝唑
为高新技术产品

浙江省科学技术厅

国家药品监督管理局
化学原料药上市申请批准通知书

登记号：Y20220001047
受理号：CYHS2260713
通知书编号：2024YS00896

化学原料药名称	通用名称：阿哌沙班 英文名/拉丁名：Aplixaban		
化学原料药注册标准编号	YBY70382024	有效期	18个月
包装规格	1kg/瓶；5kg/瓶；10kg/瓶；25kg/瓶		
申请事项	境内生产化学原料药上市申请		
审批结论	根据《中华人民共和国药品管理法》及有关规定，经审查，本品符合药品注册的有关要求，批准注册，质量标准、标签及生产工艺照所附执行。		
生产企业	名称：浙江苏泊尔制药有限公司 地址：绍兴市袍江工业区越东路		
通知书有效期	至2029年9月1日		
附件	☒ 生产工艺 ☒ 质量标准 ☒ 标签 ☐ 上市后研究要求 ☐ 其它		
主送	浙江苏泊尔制药有限公司		
抄送	浙江省药品监督管理局，浙江省食品药品检验研究院，中国食品药品检定研究院，国家药典委员会，国家药品监督管理局药品审评中心，国家药品监督管理局信息中心，国家药品监督管理局食品化妆品审评中心，国家药品监督管理局药品注册司，国家药品监督管理局药品监管司。		
备注			

药品注册专用章
2024年9月2日

国家药品监督管理局
化学原料药上市申请批准通知书

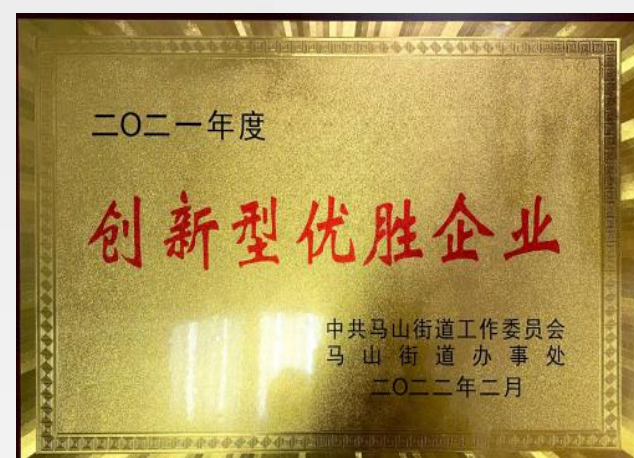
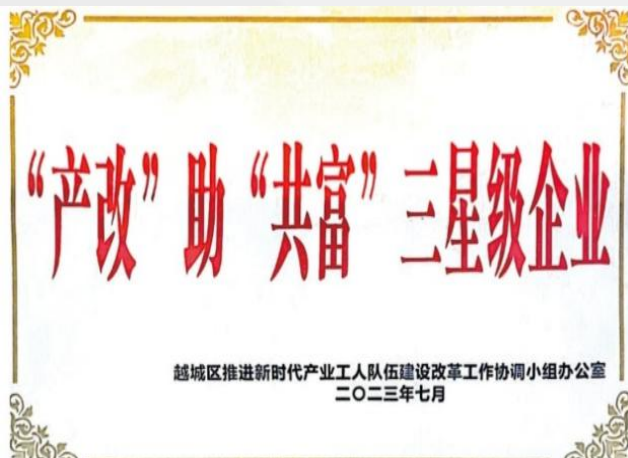
登记号：Y20210000868
受理号：CYHS2160448
通知书编号：2023YS00676

化学原料药名称	通用名称：甲苯磺酸艾多沙班 英文名/拉丁名：Edoxaban Tosilate		
化学原料药注册标准编号	YBY67882023	有效期	48个月
包装规格	15kg/桶		
申请事项	境内生产化学原料药上市申请		
审批结论	根据《中华人民共和国药品管理法》，经审查，本品符合原料药审评的有关规定，批准生产本品，质量标准、包装标签及生产工艺照所附执行。		
生产企业	名称：浙江苏泊尔制药有限公司 地址：绍兴市袍江工业区越东路		
通知书有效期	至2028年10月9日		
附件	☒ 生产工艺 ☒ 质量标准 ☒ 标签 ☐ 上市后研究要求 ☐ 其它		
主送	浙江苏泊尔制药有限公司		
抄送	浙江省药品监督管理局，浙江省食品药品检验研究院，中国食品药品检定研究院，国家药典委员会，国家药品监督管理局药品审评中心，国家药品监督管理局信息中心，国家药品监督管理局食品化妆品审评中心，国家药品监督管理局药品注册司，国家药品监督管理局药品监管司。		
备注	此件为更正件，更正日期为2024年01月12日，原批准日期为2023年10月10日，原通知书废止。		

药品注册专用章
2024年1月10日

关于本公司 公司荣誉与证书

SUPOR® Pharma



浙江省药品监督管理局
ZheJiang Medical Products Administration

全站搜索

首页 药品 医疗器械 化妆品

当前位置: 首页 > 详情

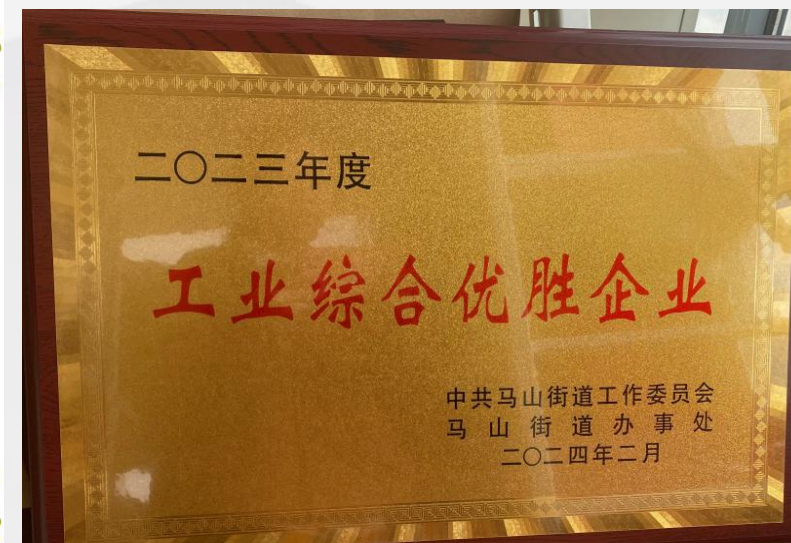
浙江省药品监督管理局第0175号GMP符合性检查结果

日期: 2024-09-23 17:19:42 来源: 药品生产监督管理处 浏览次数: 59 字体: [大 中 小] 0

依据《中华人民共和国药品管理法》(2019年修订)及药品生产监督管理的有关要求对浙江苏泊尔制药有限公司进行药品生产质量管理规范符合性检查和审核,符合《药品生产质量管理规范》(2010年修订)

药品GMP检查目录 (浙2024第0175号)

企业名称	地址	检查范围	生产车间/生产线	检查时间
浙江苏泊尔制药有限公司	绍兴市袍江工业园区 东隅	原料药 (利奈唑胺)	第一车间合成区及3#干燥间、5#干燥间、6#干燥间及第七车间精烘包, 原料药利奈唑胺A生产线	2024年06月25日至2024年06月28日



加入协会组织——全球契约



United Nations
Global Compact

Dashboard Logout

ZHEJIANG SUPOR PHARMACEUTICALS CO LTD

Overview

Getting Started

Contacts

Logo Requests

Academy

COPs

CoP Data Visualization

Moving Forward Faster

 Edit your organization's profile

Organization Details

Participant ID	156005
Status	Active
Participant since	26-Mar-2023
COP Due Date	31-Jul-2025
Organization Type	Company
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified
Ownership	Privately Held
Revenue Bracket	less than USD 50 million
Revenue	USD 32,017,800.00
Sector	Pharmaceuticals & Biotechnology
Employees	308

Contact Information

Highest Level Executive	Mr. Lv JianGuo
Contact Point	Mr Song JinLiang

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco	No
Revenue from landmines	No

Billing Address

Country	China
Address	Yuedong Road, Paojiang Industrial Zone, Shaoxing, Zhejiang , P.R.China

 关于本公司
近年经济绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元	21909.25	24081.05	28446.67
缴纳税收	万元	2074.35	2846.35	3250.3
社保支出总额	万元	374.43	423.89	473.98
员工工资总额	万元	2614.82	3437.59	3554.08

- **社会责任理念：**药品是特殊商品，关乎人民群众生命健康。出于企业应有的社会责任，苏泊尔制药注重经济、生态和社会三者之间的均衡发展，致力于以绿色制药技术引领化学制药的发展，围绕“成为国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者”的发展愿景，倡导绿色与环保的科学理念，肩负发展人类健康事业的社会责任，为客户提供优质产品，提高生产效率，优化工艺线路，推进节能减排，认真履行生命与健康的守护者的光荣使命

环境、健康、安全（EHS）管理方针：遵守法律法规、预防环境污染、控制安全隐患、降低健康风险、节约资源能源、实施持续改进。

遵守法律法规：遵守与企业生产、经营、管理等活动有关的环境和职业健康安全法律法规和其他要求，人人争做遵纪守法的模范。

预防环境污染：加强全员环保教育，提高全员环保意识和社会责任感，预防环境污染，营造优美和谐的环境，杜绝污染事故发生。

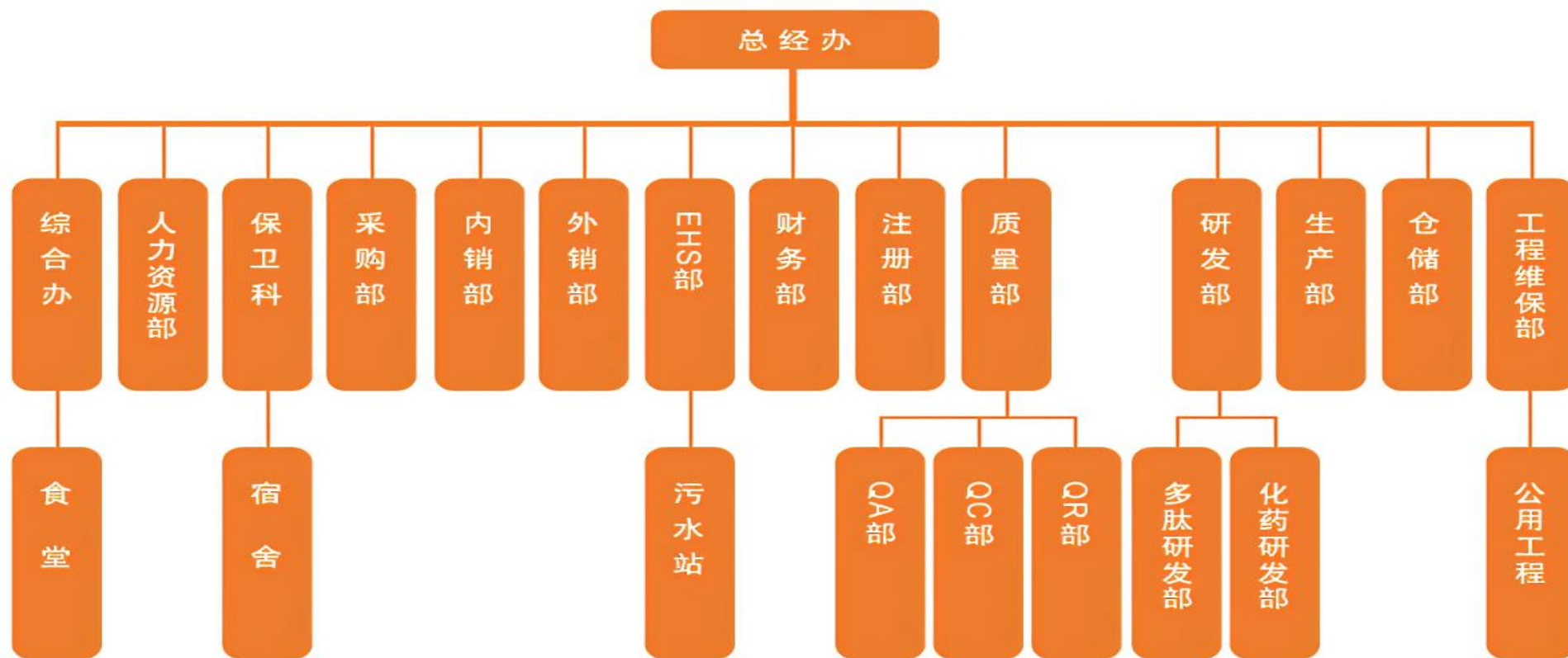
控制安全隐患：安全第一，预防为主。制定安全预防措施，遵守安全技术操作规程，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

降低健康风险：辨识危险源，实行全员、全过程、全方位的安全管理，采取控制措施使其危险性最小，从而达到最佳的安全程度。

节约资源能源：承诺采用先进的科学技术及设备，节约自然资源，提高能源利用率，造福子孙后代。

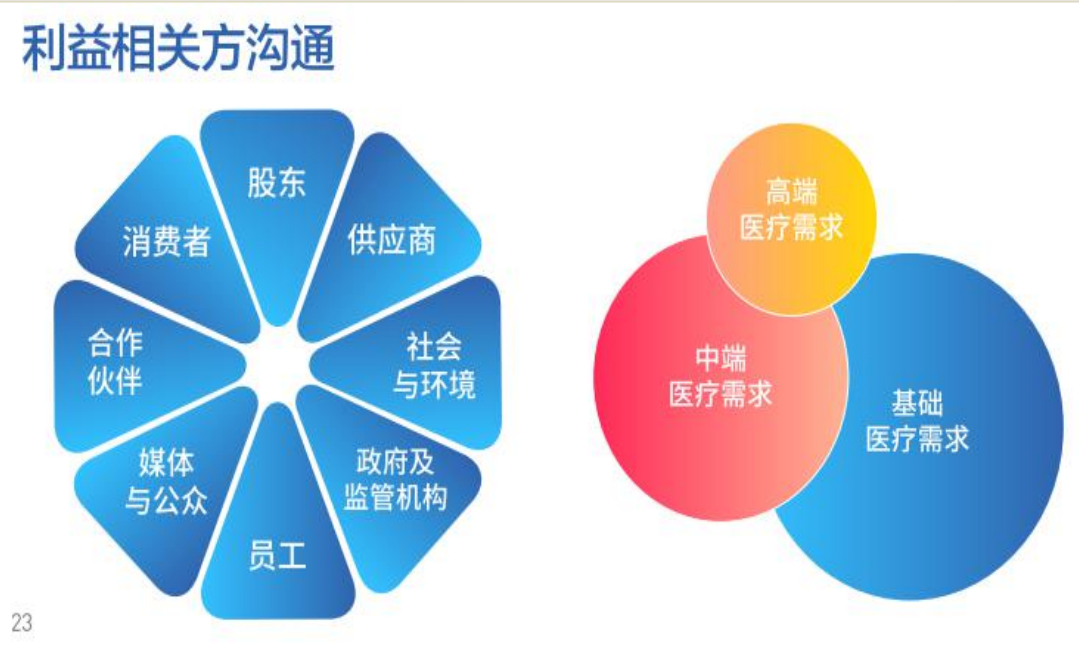
实施持续改进：增强满足要求的循环活动的能力，持续不断地改进环境和职业健康安全管理工作，使企业持续提升环境和安全管理水平，保障职工和企业的生命财产安全，实现可持续发展

- 可持续发展委员会组织架构：公司建立了股东会、董事会、监事会等完备的治理结构，建立了符合公司自身发展需求、符合公司实际情况的独立、完整的经营管理机构。机构依照《公司章程》和内部管理制度体系独立行使自己的职权。董事、监事及其他高级管理人员按照《公司法》《公司章程》等有关法律、法规和规定合法产生。董事会对公司的 ESG 管治工作承担责任，统领全局，为促进公司与利益相关方及社会公众之间了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展，我们成立了可持续发展委员会，由总经办主任任可持续发展委员会主席，EHS 负责环境及安全相关体系搭建与执行，人力资源部负责劳工人权相关体系的搭建与执行，综合办负责商业道德相关体系的搭建与执行，采购部负责可持续供应链的管理，其他各部门在公司社会责任体系的大框架下履行各自该履行的社会责任



利益相关方沟通

➤ 我们高度重视和股东及利益相关方沟通，我们通过热线电话、周边居民访问调查、互动平台等多种渠道积极与相关方沟通，收集及平衡各方的意见及利益，从而制定长远的可持续发展战略，共创共赢，实现各相关利益者的和谐发展。我们已识别出本公司影响较大的利益相关者



公司对利益相关方沟通方式

利益相关方	期望与要求	沟通方式	频次
股东	经营业绩、投资回报、合规经营	股东大会、财务报表、年报信息披露	每季度
政府及监管机构	合规经营、及时纳税、社会贡献	来访接待、参加会议、助力乡村振兴	适时
客户	产品质量保证、客户权益保障、及时响应	提供优质产品和服务，多与客户联络、考察走访、开展顾客满意度调查	适时
员工	薪酬福利、职业发展、健康安全、民主自由	职业培训、岗位晋升、职业健康安全管理、员工大会	每年至少一次员工大会
供应商	公平公正采购、商业道德、互利共赢	公开招标采购信息、社会责任及商业道德守则、推动供应商改进	适时
社区	社区和谐、公益活动、乡村振兴	对周边居民访问调查，参与公益慈善、乡村振兴活动	适时

利益相关方沟通

SUPOR® Pharma

公司定期开展员工座谈会和员工代表大会，公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息，员工沟通交流和投诉反馈意见的渠道公开而且透明。每年组织一次员工满意度调查，同时在厂区外围设立外部利益信息举报公示牌，欢迎社区周围居民反馈公司的经营与生产活动的影响。并组织了一次社区居民意见收集调查



SUPOR®

浙江苏泊尔制药有限公司关键岗位及周边可能受影响的个人/单位意见调查表

联系人	所在单位或村庄	联系电话	针对本公司应急预案意见	签字
卢文儒	越城区百丈街79号	1835698174	无	卢文儒
钱桂松	越城区灵芝街道澄海社区	18257565518	无	钱桂松
张力	越城区飞凤江车马明珠小区	13989541896	无	张力
陈瑞利	越城区越林寺社区	18858506209	无	陈瑞利
陈世江	越城区灵芝街道澄海社区	18767597987	无	陈世江
陈世杰	越城区康乐苑小区	13454580677	无	陈世杰
方芳	江干区潘火社区	18358509031	无	方芳
陈龙	海盐县金都	13765514261	无	陈龙
陈伟良	国际界园	15060537516	无	陈伟良
曹成	建设者之家	17679174927	无	曹成
马建全	马山镇李二村	13515751921	无	马建全

SUPOR®

浙江苏泊尔制药有限公司关键岗位及周边可能受影响的个人/单位意见调查表

联系人	所在单位或村庄	联系电话	针对本公司应急预案意见	签字
李旭峰	浙江苏泊尔制药有限公司	15566537745	无	李旭峰
陈佳敏	浙江苏泊尔制药有限公司	18258510802	无	陈佳敏
陶启明	浙江苏泊尔制药有限公司	13587326781	无	陶启明
李木子	浙江苏泊尔制药有限公司	1379673096	无	李木子
刘圆圆	浙江苏泊尔制药有限公司	17816537784	无	刘圆圆

浙江苏泊尔制药有限公司“污水管网排区”公示牌

运维职责

- 1、两周巡查一次；
- 2、隔天对隔油池进行清掏、冲洗；
- 3、每半年对化粪池进行清掏、冲洗；
- 4、厂区内缺损窖井盖进行及时更换补缺；
- 5、厂区内堵塞、冒溢管道及时疏通、修复；
- 6、确保窖井内无硬块、杂物，井壁无纳垢；
- 7、明确责任，确保把厨房、洗涤、卫生间污水按规范纳入污水管道；
- 8、权责明确，确保设备运行良好，生活生产安全有序安。

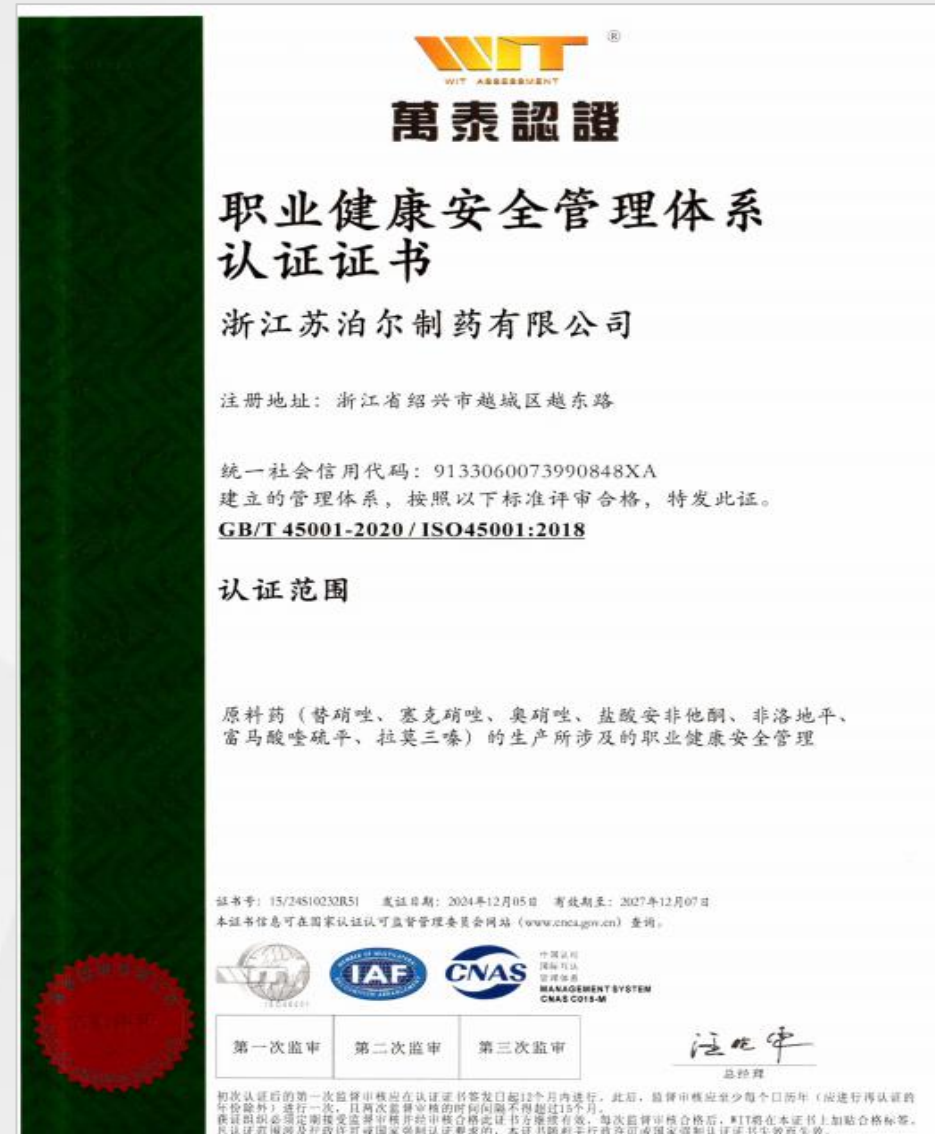
网 格 长：宋金亮 17357502020

网 格 员：朱万青 18850004178

单元负责人：沈剑锋 18905755795

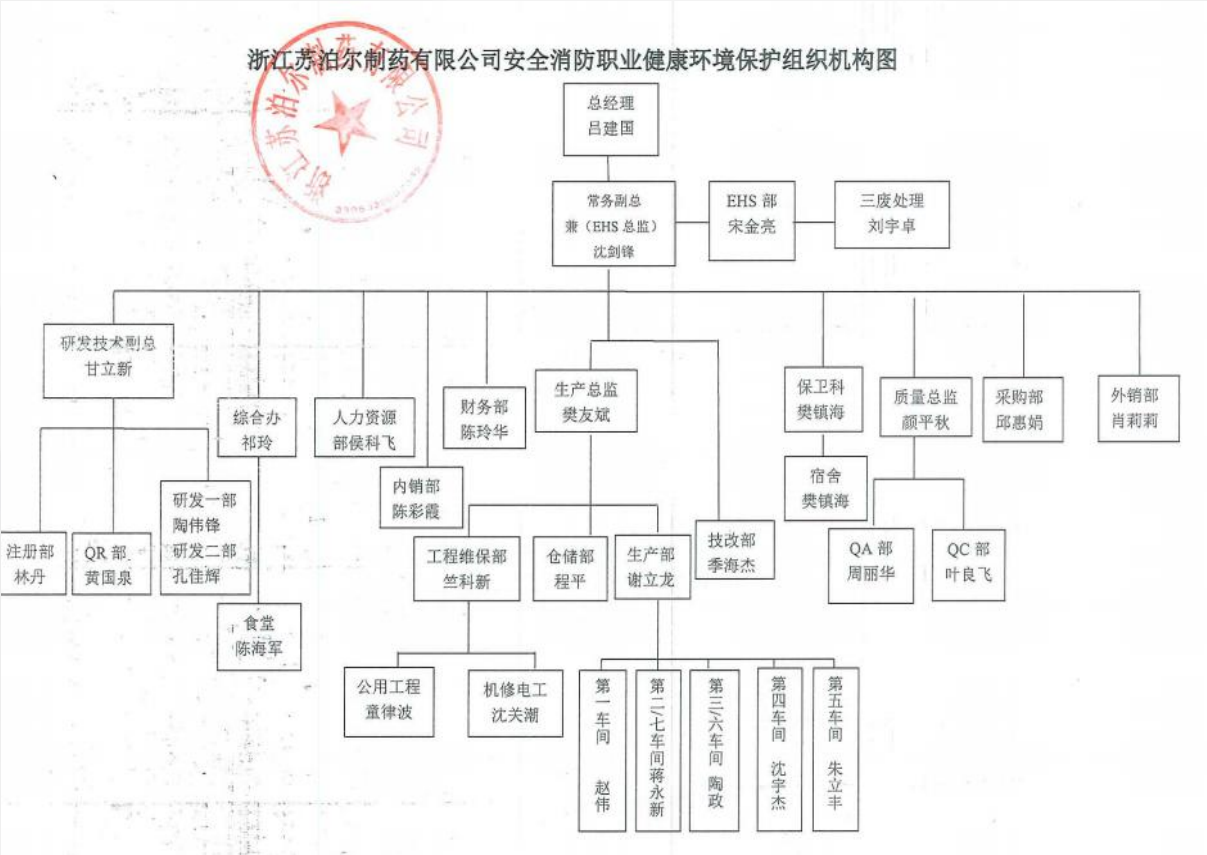
严禁擅自改动雨污水管，如需改动请联系网格员或网格员

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是公司的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。吸引并培育对的人才，将他们安排在对的岗位，为他们提供对的环境，让其尽展所长支持苏泊尔对人力资源的策略及人才管理程序的支柱。公司建立了一套职业健康安全管理体系，并严格执行相关程序与制度，获得ISO45001证书，设立专门的EHS部门，获得《安全标准化三级企业》的称号



➤ 员工健康与安全

公司成立安全生产委员会，设专职安全管理机构EHS部，并配置安全管理人员，完成与安全相关的管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。车间负责人签订了《安全产生目标责任书》，压实各级安全主体责任，落实领导干部包保基层制度，真正地把安全责任逐级落实到实处.对公司所有部门、全范围组织职业健康安全风险因素识别与评价

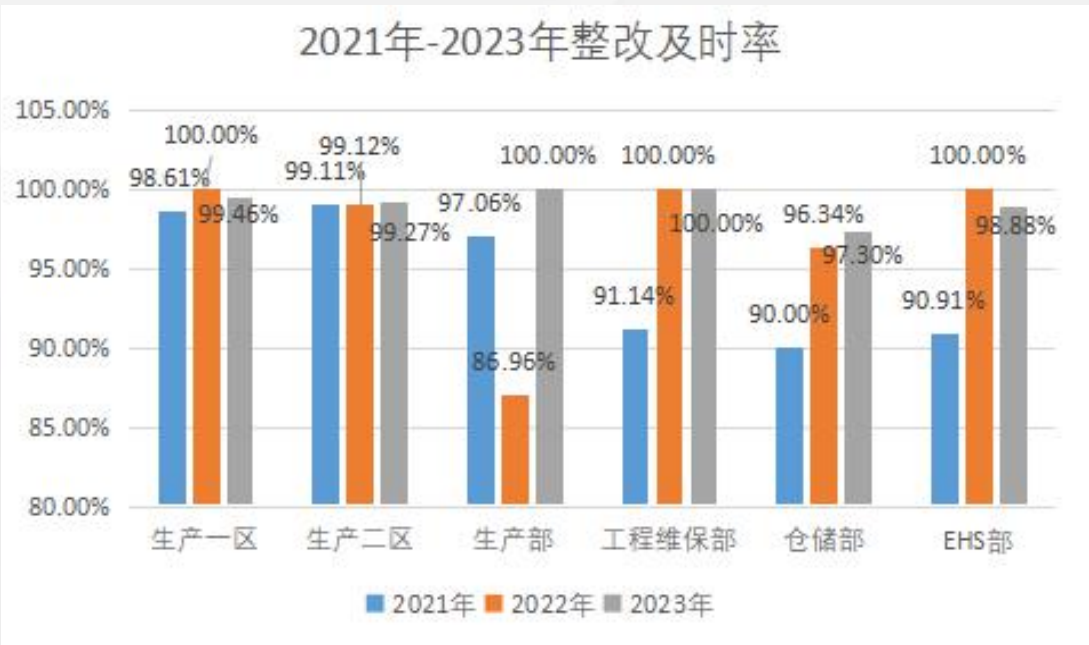
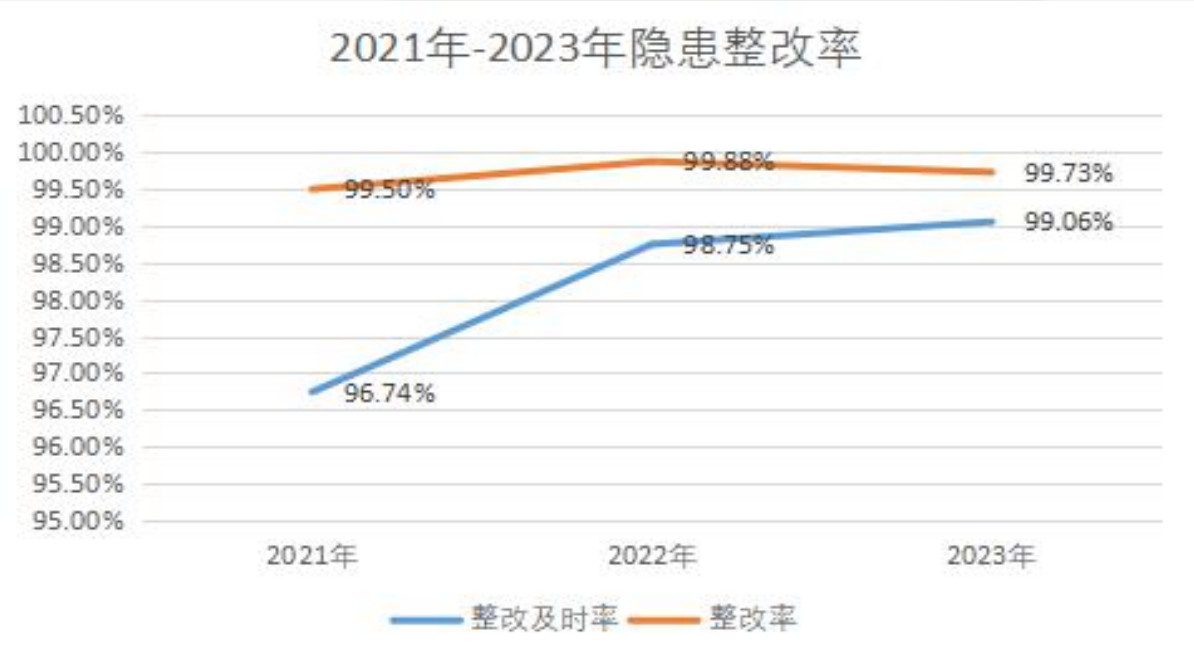


员工健康与安全

2023年我部门增加了隐患排查频次，及时下发隐患整改指令书，做好闭环管理工作；细化安全环保考核细则，扩充考核内容，加大考核力度，促进车间主管和一线人员的安全意识提升；完成了清洁生产审核、固废核查报告、生产安全事故应急预案备案、三级安全标准化复评、现状安全评价报告、环保设施安全设计诊断、ecovadis认证银牌、三效蒸发器安装调试运行等重点工作。

部门人员实行周报工作制度，每周进行总结和计划，提升团队执行力；组织部门人员参加化工过程安全管理导则、应急处置、建筑防火通用规范、精细化工企业工程设计防火标准、承包商、操作规程、特殊作业票、HAZOP分析等内容等线上直播培训和工伤预防培训、双重预防机制、HAZOP分析、精细化工论坛等线下培训，提升专业知识水平。

积极开展隐患治理工作，减少公司运营风险：2023年外部检查共42次，较上一年增加14次，今年是外部检查较多的一年，全年都处于外部监管中，各类检查较多，外部检查是常态，各类检查较多，如安责险检查、节假日检查、专项检查、易制毒易制爆检查等，街道今年的检查频次也较去年有所提升，其中马山街道检查10次、马山派出所检查4次、中化协检查11次、圣安检查8次，这四类检查为今年频次较高的检查。今年共发现隐患747条，其中我部门今年检查发现隐患399条，外部检查发现隐患308条，到2022年12月25日为止，需整改的隐患为741条，现已整改740条，整改率为99.73%。回顾2021年到2023年这三年的隐患整改率（见图1）可以看到近几年的整改率基本持平，都在99.5%以上



➤ 员工健康与安全

减少噪声的产生：污水站位于厂区的西北侧，其中提供曝气的鼓风机房日常噪声较大，靠近马路一侧的窗户虽然一直都紧闭不开且有绿化隔断，但仍然会导致该侧厂界噪声超标。后续已通过封窗，整屋覆盖隔音棉来减噪。对生产设备进行日常维护与保养，及时更换隔音棉、润滑油以减少设备老化带来的噪声。



➤ 员工健康与安全

制定《从业人员职业健康监护与档案管理制度》对职业健康禁忌、不适应等员工实施调岗，对员工危害较大的岗位不断改善工作环境，采取密闭、抽风、通风等方式减少有害物质暴露及员工对有害物质的接触。



墙体安装排风扇



设备安装吸气罩

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

员工内部调动审批表

姓名	陈学刚	原部门	第一车间	入司日期	2022.06.06
学历	大专	职称	/	累计调动次数	1次
异动类别	☐ 晋升 ☐ 降职 ☒ 岗位调整 ☐ 其它				
原部门 (原岗位)	部门: 第一车间 岗位: 操作工	新任部门 (新岗位)	部门: 第二车间 岗位: 操作工		
异动前工资 (写明明细)	离任时间: 2023.07.18		到任时间: 2023.07.18		
异动后工资 (写明明细)	异动前补贴		异动后补贴		
调出部门意见 (异动原因说明)	因对二甲苯过敏有过敏情况 签字: 王伟 2023年07月18日				
调入部门意见 (异动原因说明)	同意 签字: 陈学刚 2023年07月18日				
分管领导/ 分管副总 意见	同意 签字: 陈学刚 2023年07月18日				
人事意见	因体检引发调岗 签字: 王伟 2023年07月18日				
总经理 意见	签字: 王伟 年 月 日				

备注: 此表由本人填写。

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

员工内部调动审批表

姓名	何海红	原部门	第一车间	入司日期	2019.03
学历	高中	职称	/	累计调动次数	1
异动类别	☐ 晋升 ☐ 降职 ☒ 岗位调整 ☐ 其它				
原部门 (原岗位)	部门: 第一车间 岗位: 操作工	新任部门 (新岗位)	部门: 第二车间 岗位: 操作工		
异动前工资 (写明明细)	离任时间: 2023.07.18		到任时间: 2023.07.18		
异动后工资 (写明明细)	异动前补贴		异动后补贴		
调出部门意见 (异动原因说明)	因对二甲苯过敏有过敏情况 签字: 王伟 2023年07月18日				
调入部门意见 (异动原因说明)	同意 签字: 何海红 2023年07月18日				
分管领导/ 分管副总 意见	同意 签字: 何海红 2023年07月18日				
人事意见	因体检引发调岗 签字: 王伟 2023年07月18日				
总经理 意见	签字: 王伟 年 月 日				

备注: 此表由本人填写。



和谐共生人权



员工健康与安全

SUPOR®Pharma

2023年工伤1件，损失工时35天

2023年工伤事故汇总表

序号	事故发生							事故造成的 损失 (元)	损失工时 总天数	事故处理			整改方案/预防措施			备注
	发生时间	事故部门	事故经过	事故等级	事故类型	事故原因	人员伤亡 情况			处理情况	受处理部 门/人员	完成日期	方案/措施	责任部门	完成日期	
1	2023/4/3	第四精烘包	2023年04月03日中班20时12分左右，第四精烘包操作工袁滔压滤完038精母后，正在清洗压滤机，因车间压滤取残液时，现场有气味飘出车间，导致车间南面处可燃气体报警器D1-51低报，他沿着车间南面靠墙处小路，过去检查，因车间南面的窖井井盖未盖好，踩上井盖后，井盖松动滑落，在井盖上的右脚掉入井内，导致其右下肢烫伤。	III级事故	EHS事故 人身伤害 事故	1、直接原因 窖井井盖未盖好，第四精烘包操作工袁滔右脚踩进窖井（井内水温高达80℃，深度超过0.5米）导致烫伤。 2、间接原因 1) 项目管理不到位，施工和验收过程均未发现窖井盖不容易盖好的设计缺陷。 2) 风险管理不到位，没有识别出该窖井可能造成人员烫伤的风险。 3) 现场管理不到位，现场缺少如小心高温烫伤、当心绊倒等安全警示标识。 4) 隐患排查不到位，日常隐患排查质量不高，没有发现窖井盖未固定易移动的隐患。	第四车间 员工袁滔 右下肢热 水烫伤8% (二度)	19078.72 元（4月3 日住院至 4月21日 出院的医 药费）	请假时间 4.3- 5.24，损 失工时总 天数35天	根据《EHS、生产、设备事故管理制度》第4.5.2条等相关规定给予沈宇杰书面警告一次，并扣罚奖金200元。 生产部、工程维保部、EHS部虽对本次事故发生负有一定管理和监管责任，但因隐患排查治理工作责任主体为生产车间，故不对生产部、工程维保部、EHS部相关人员进行经济处罚。 根据《EHS、生产、设备事故管理制度》第4.5.2条等相关条款给予吴福凯、谢立龙、宋金亮、竺科新、钱喆桢、张力通报批评各一次。	生产部： 沈宇杰； 吴福凯、 谢立龙。 EHS部： 宋金亮、 钱喆桢、 张力；工 程部：竺 科新	2023/5/26	1) 对井盖进行及时整改，在井盖下做一个固定的井盖，防止再次人员掉入； 2) 现场张贴高温防烫的警示标语； 3) 做好举一反三工作，排查公司内窖井盖，整改所有未固定的窖井盖，对蒸汽排放口张贴警示标识，并做好防止人员进入的措施； 4) 组织生产部全体员工开展事故培训学习并形成记录。 5) 项目实施前需编制施工方案，审查设计缺陷	生产部、 工程维保 部、EHS 部	2023/5/26	

➤ 员工健康与安全

外部培训：2023年外部培训人员共106人，其中取证培训91人、复审15人。外部培训涉及的项目包括危化品操作工、安全管理员、低压配电、高压配电、工伤预防培训、化工自动化控制仪表作业、空调制冷、特种设备管理员、急救救护员、消防证、电焊气割、氧化工艺、氯化工艺等

三级安全教育：今年三级安全教育共培训新员工108人，比2022年增加4人，除了年初和年末外，每月进行一次培训，三级安全教育继续使用安全学院中百万员工大培训的培训内容，确保三级安全培训做到位；组织了2次全员培训，一次是安全月期间的观看安全事故教育警示片，分三组进行，一次是检修期间的安全培训，邀请了第三方圣安机构的老师对检修期间的特殊作业，安全注意事项进行培训，确保检修期间不发生事故，共培训117人，取得监护人证117人。线上的培训有全员百万员工大培训和一年两次的消防蓝码培训，其中百万员工大培训完成人数为306人，比去年多2人，完成率为93.9%，消防蓝码第二次完成完成的有316人，比去年多13人，完成率为96.0%，2023年工伤1件，损失工时35天

公司健康安全目标指标完成情况

健康安全目标指标		2022年实际达成	2023年实际达成
1	全年火灾、爆炸、环境污染、特种设备、监控化学品（丢失、盗窃）事故为0。	0	0
2	工伤事件数	1	1
3	因工伤损失工时天数	3	35
4	三级安全教育一次合格率	100%	100%
5	人员持证上岗率	100%	100%
6	安全设施设备完好率为100%	100%	100%
7	隐患整改及时、完成率为100%。	100%	100%
8	安全培训、活动开展率为100%，安全再教育每人不少于20学时/年	20.5h	23h
9	职业健康体检率为100%	100%	100%
10	完善EHS体系建设，通过各类审计及检查。	达成	达成

➤ 人员多元化分布：公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视，不聘用童工，禁止强迫劳动，公司总人数较2022年增加20%。对公司全范围、供应链组织劳工人权的风险评估。组织全员进行反歧视反骚扰反虐待、童工及反强迫劳的的培训，报告期内反歧视、反童工、反强迫劳动培训覆盖率达100%，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件

2023年公司员工信息统计表

序号	项目		全体员工		高管	
			人数	占比	人数	占比
1	性别	男	258	70.68%	6	75.00%
		女	107	29.32%	2	25.00%
		合计	365		8	
2	民族	汉族	340	93.15%	8	100.00%
		少数民族	25	6.85%	0	0.00%
		合计	365		8	
3	残疾人	残疾人	6	1.64%	0	0.00%
		非残疾人	359	98.36%	8	100.00%
		合计	365		8	
4	学历	本科及以上	183	50.14%	8	100.00%
		大专	56	15.34%	0	0.00%
		高中/职高	65	17.81%	0	0.00%
		初中及以下	61	16.71%	0	0.00%
		合计	365		8	
5	年龄	20岁以下	1	0.27%	0	0.00%
		20含-30	157	43.01%	0	0.00%
		30含-40	106	29.04%	1	12.50%
		40含-50	78	21.37%	2	25.00%
		50岁以上	23	6.30%	5	62.50%
		合计	365		8	



- 总计 365人，
- 1、少数民族员工25人，占比6.85%；

2、女职工 107人，占比29.32%；

3、高管共8名，女性高管2人，占比25%

4、来自少数民族的高管 0 名，

5、董事5人，无女性董事

和谐共生人权

我们关注女性群体，关注孕妈妈群体，公司设立母婴哺乳室，全体女员工享受产假、生育津贴、哺乳假、小产假、育儿假、全体男员工享受带薪陪产假

账户交易详情

收入金额(元)

36,910.12

交易流水

BAT2024061329253631

交易日期

2024-06-13

交易时间

15:47:48

账务日期

2024-06-13

对方户名

绍*****户

对方账号

2005*****0086

对方银行

绍兴银行股份有限公司越城支行

交易渠道

批量系统

内容摘要

生育津贴支付李莲铃1

电子回单

浙里医保

险种类型

职工基本医疗保险

人员姓名

刘熠

单位名称

浙江苏泊尔制药有限公司

生育类别

剖宫产

计划生育手术或生育日期

2024-01-24

胎次

1

伴有并发症标志

-

拨付对象类型

个人

银行行别代码

交通银行

银行账号

6222620190010005604

银行卡户名

刘熠

创建时间

2024-02-26

经办时间

2024-02-26

已经到底啦

收入金额

+40,414.24

跨行汇款

交易时间

2024-02-28 15:09:19

交易账户

交通银行 借记卡(**5604)

对方户名

绍兴市越城区医疗保险基金专户

对方开户行

绍兴银行股份有限公司营业部

交易渠道

支付平台

交易摘要

生育津贴支付刘熠5

收入类别

>

计入总账收入

计入 ☒

所属账本

总账本 >

3.8节女性职工福利发放名单				
序号	部门	姓名	入职时间	签字
1	高管	周丽华	2004/2/9	李初代
2	高管	陈玲华	2004/7/12	陈玲华
3	保卫科	母光丽	2019/2/18	母光丽
4	财务部	陈梦娜	2009/2/17	李洋
5	财务部	邵青青	2023/6/25	
6	财务部	李诗婷	2023/3/6	
7	采购部	邱惠娟	2004/6/30	
8	采购部	李木子	2022/5/25	
9	采购部	刘圆圆	2022/10/28	刘圆圆
10	采购部	蔡雯雯	2023/5/2	
11	仓储部	陈琴	2010/12/28	陈琴
12	仓储部	朱美蓉	2015/3/2	朱美蓉
13	工程部	郭慧杰	2004/3/7	郭慧杰
14	工程部	赵彩芬	2005/10/11	赵彩芬

3.8节女性职工福利发放名单				
序号	部门	姓名	入职时间	签字
35	研发二部	袁丽	2022/6/27	龙峰
36	研发二部	李蓓	2022/7/25	
37	研发二部	李莹莹	2022/10/17	
38	研发二部	吴冬琴	2023/2/16	
39	研发三部	黎小莲	2023/10/26	李雨珊
40	研发三部	李雨珊	2023/10/27	
41	QA部	陈霞娟	2005/10/23	袁露萍
42	QA部	袁露萍	2013/4/12	
43	QA部	胡芳艳	2016/2/19	
44	QA部	潘惠苹	2009/7/25	
45	QA部	陈金平	2016/3/3	何兰芳
46	QA部	何兰芳	2017/3/15	
47	QA部	胡佳丽	2021/7/7	

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司

请假单

请假人姓名

李初代

所属部门

QA

填表时间

2024.01.10

假别:

☐年休假 ☐调休 ☐事假 ☐病假 ☐工伤假 ☐婚假 ☐丧假 ☒产假 ☐陪产假 ☐哺乳假 ☐其他

请假日期及时长

2024年01月10日08时00分至2024年06月30日17时00分止
小计: 152 天 0 小时

请假事由

请产假

审核意见

车间主任: 部门经理: 分管总监: 分管副总: 总经理: 李初代

备注: 此表必须由本人填写。审批程序不完整者, 以未获批准请假处理。对于未获批准请假而未上班或擅自离厂, 则视同旷工, 按公司考勤制度规定处理。

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司

请假单

请假人姓名

李莲铃

所属部门

人力资源部

填表时间

2024.8.4

假别:

☐年休假 ☐调休 ☐事假 ☐病假 ☐工伤假 ☐婚假 ☐丧假 ☒产假 ☐陪产假 ☐哺乳假 ☐其他

请假日期及时长

2024年4月30日8时00分至2024年8月25日17时00分止
小计: 118 天 0 小时

请假事由

产假

审核意见

车间主任: 部门经理: 分管总监: 分管副总: 总经理: 李莲铃

备注: 此表必须由本人填写。审批程序不完整者, 以未获批准请假处理。对于未获批准请假而未上班或擅自离厂, 则视同旷工, 按公司考勤制度规定处理。

薪资待遇、福利条件

1、工作时间：8小时双体制，带薪年假；
2、薪资福利：基本工资+绩效工资+年终奖+高温补贴+餐补+营养补贴+五险一金+节假日福利+生日福利+旅游福利+工会福利+不定期活动+提供住宿+年度体检+职称补贴

1）公司提供住宿（2人间，配备空调及热水器，距离公司15分钟路程）。

2）公司自营食堂，一级科员以上员工非住宿每月提供交通补贴或班车服务。

3）公司统一缴纳社保及公积金，全员购买安全生产责任险

4）特定节假日公司统一发放慰问礼品或券。

5）每年6、7、8、9四个月份享受高温补贴。

6）当年入职者，次年即可享受年度旅游福利和年度体检福利。


PICC
 中国人民保险

EEZITA00210 No. 3300240050975336

中国人民财产保险股份有限公司
 安全生产责任保险保险单（电子保单）

保险单号：PZIT2024330600000000525

鉴于投保人已向本保险人投保安全生产责任保险，并按本保险合同约定交付保险费，保险人同意按照《中国人民财产保险股份有限公司安全生产责任保险条款》的约定承担保险责任，特立本保险单为凭。

投保人名称：	浙江苏泊尔制药有限公司	证件号码：	9133060073990848XA
证件类型：	组织机构代码证	电话/传真：	139****4877
联系人姓名：	吕建国	邮编：	312000
投保人地址：	浙江省绍兴市越城区越东路		
被保险人名称：	浙江苏泊尔制药有限公司		
证件类型：	组织机构代码证	证件号码：	9133060073990848XA
被保险人地址：	浙江省绍兴市越城区越东路	邮编：	312000
营业场所：	浙江省绍兴市越城区越东路		
行业类别：	生产		

保障内容

全单累计责任限额16000000.00元
 全单每次事故法律费用责任限额10000.00元
 全单累计法律费用责任限额10000.00元
 全单每次事故责任限额8000000.00元

按照《安全生产责任保险附加补充雇主责任条款》：
 保障项目：安全生产责任附加补充雇主责任，每次事故责任限额：¥5,000,000.00元，每人医疗费用责任限额：¥10,000.00元，每人伤亡责任限额：¥400,000.00元；
 按照《安全生产责任保险附加医疗费用责任保险条款》：
 保障项目：安全生产责任附加医疗费用责任，每人医疗费用责任限额：¥10,000.00元；
 按照《安全生产责任保险条款》：
 保障项目：安全生产救援费用责任，投保人数：238.00人，累计救援费用责任限额：¥1,000,000.00元，每次事故救援费用责任限额：¥1,000,000.00元；
 保障项目：安全生产第三者责任投保人数：238.00人，累计责任限额：¥5,000,000.00元，每人医疗费用责任限额：¥10,000.00元，每次事故责任限额：¥2,000,000.00元，每人伤亡责任限额：¥400,000.00元；
 保障项目：安全生产从业人员责任投保人数：238.00人，累计责任限额：¥10,000,000.00元，每次事故责任限额：¥5,000,000.00元，每人伤亡责任限额：¥400,000.00元；
 按照《责任保险附加及时报案责任条款》：
 保障项目：责任保险附加及时报案责任；
 按照《安全生产责任保险附加第三者财产损失保险条款》：
 保障项目：安全生产责任保险附加第三者财产损失，每次事故第三者财产损失责任限额：¥2,000,000.00元，累计第三者财产损失责任限额：¥5,000,000.00元；

保险期间	自2024年11月01日零时起至2025年10月31日二十四时止
总保险费	人民币（大写）捌万叁仟叁佰元整 ¥83300.00
保险合同争议解决方式	诉讼
司法管辖	中国境内（港、澳、台除外）

特别约定

1. 本保险行业归属特别约定：危险化学品
2. 本保单附加投保《责任保险附加第三者财产损失标准特别约定保险条款》
 在保险期间内，因发生保险事故造成第三者人员损失的，依法应由被保险人承担的经济赔偿责任，保险人依据《人身损害赔偿司法解释》（最高人民法院、最高人民检察院、公安部、国家安全部、司法部2016年4月发布）标准赔偿残疾赔偿金。按照《中华人民共和国民法典》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》标准赔偿残疾赔偿金，并在保险合同列明的每人限额内进行赔付。
3. 本保单附加投保《中国人民财产保险股份有限公司安全生产责任保险条款》
 在保险期间内，被保险人应当在知道或应当知道保险事故发生后的48小时内向保险人报案，如保险合同另有约定的，以保险合同约定为准。即延迟报案将影响保险事故的性质、原因、损失程度等难以确定的，保险人对无法确定的部分，不予赔偿或作相应扣减。变更：如出险从业人员未向我司报案或已报案未结案，对出险从业人员进行辞退、变更操作的，视同自动放弃索赔。
4. 本保单中第三者人员伤亡和财产损失限额共享，每次事故责任限额（200万），累计责任限额（500万）。


PICC
 中国人民保险

EEZITA00210 No. 3300240050975336

6. 保险人、被保险人为查明和确定保险事故的性质、原因和保险标的的损失程度所支付的必要的、合理费用，由保险人承担。
 7. 本保单由保险人为企业提供安全生产事故预防技术服务。保险期间内，应为被保单位至少提供2次事故预防技术服务；其中每年至少1次是安全生产事故隐患排查、安全风险辨识评估或者安全生产检测检验项目。如企业有个性化服务需求的，应事先与保险公司协商一致。

2024年10月28日

本公司联系地址：浙江省绍兴市越城区塔山街道人民西路190号
 邮政编码：312000 全国统一服务电话：95518 传真：
 核保：李妮玉 制单：傅蒙群 经办：杨海芬

尊敬的客户：您可通过本公司官方网站www.picc.com、95518客服热线电话、中国人保APP或附近营业网点查询、验证保单信息或查阅条款内容。若对查询结果有异议，请通过以上渠道联系本公司。

序号	中文名称	证件类型	证件号码	性别	工种
1	吕建国	身份证	330602*****101X	男性	其他
2	甘立新	身份证	422223*****0014	男性	其他
3	王永利	身份证	370103*****555X	男性	其他
4	魏旭东	身份证	360102*****8012	男性	其他
5	黄旭亮	身份证	422202*****7518	男性	其他
6	周丽华	身份证	330621*****3003	女性	其他
7	魏旭东	身份证	620523*****039X	男性	其他
8	陈玲华	身份证	330621*****306X	女性	其他
9	孔佳辉	身份证	320882*****6610	男性	其他
10	倪文雄	身份证	330602*****0016	男性	其他
11	张哲	身份证	152123*****5117	男性	其他
12	余陈炎	身份证	330621*****5419	男性	其他
13	李志强	身份证	341021*****8377	男性	其他
14	丁浩	身份证	130823*****0019	男性	其他
15	金靖杰	身份证	330621*****6333	男性	其他
16	章旭军	身份证	330621*****9174	男性	其他
17	周恩牧	身份证	330602*****0511	男性	其他
18	李淼	身份证	411330*****434X	女性	其他
19	陈建安	身份证	330602*****1519	男性	其他
20	李莹莹	身份证	460004*****4429	女性	其他
21	张铭铭	身份证	230102*****4310	男性	其他
22	吴冬琴	身份证	411230*****6961	女性	其他
23	赖家彬	身份证	360730*****2918	男性	其他
24	施煜	身份证	330621*****7036	男性	其他
25	吴恩	身份证	411125*****2928	男性	其他
26	姜有福	身份证	622323*****6535	男性	其他
27	郭建福	身份证	411425*****3515	男性	其他
28	钟文盛	身份证	330682*****1234	男性	其他
29	付斌	身份证	510525*****0074	男性	其他
30	王东炜	身份证	339005*****4592	男性	其他
31	高乐	身份证	610125*****0050	男性	其他

- 薪资待遇、福利条件：优越的工作环境、丰富的业余生活、定期免费体检，并为员工申报：28人留绍补贴28000元，69人返绍补贴32900元，指导40名左右大学安家补贴申请。





➤ 员工教育培训与职业发展

招聘亮点

- 1、行政面试量大幅提高;
- 2、招聘把控更加严格;
- 3、一线离职下降明显。



绩效亮点

- 1、一线操作奖考核不断完善，并对考核细则进行了修订。
- 2.操作奖考核检查由原来的靠干部巡检和部门检查，发展到由人资部每月进行一到两次的专项检查。



人才培养亮点

- 1、实时跟进人才异动情况，并提出相应解决方案。
- 2、大学生文化游活动在 今年得到了高度认可。





和谐共生人权

➤ 员工教育培训与职业发展

以确保员工具备公司坚持人才为先的发展理念，致力于创造一个全员学习的工作环境，鼓励员工不断学习成长。公司已经建立一套成熟的培训体系公司制定培训管理制度，每年进行培训需求的调查，并根据调查结果及公司发展需求制定培训计划，**2023**年培训计划达成率**100%**，针对应届生公司在执行通用版新员工培训之外，主要以职业化、个人管理、团队协作、工作沟通四方面为其解决重点，将传统授课与素质寿拓展等培形式结合，适当安排公司、产线参观等项目，全面帮助应届生适应社会，适应工作，适应公司环境。为合理有效的利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯之间的平衡，最大限度的挖掘公司内部人才，规范员工的职业生涯发展，公司建立了员工《职业规划管理程序》，对每一个人员入职后，建立员工职业发展档案。



发证机关(钢印)

姓名: 赵志强

性别: 男

成绩: 合格

文化程度: 初中

身份证号: 511702200111261835

工作单位: 浙江苏泊尔制药有限公司

单位类型: 生产

工种: 操作工

初次发证日期: 2024年8月1日

换证日期: 2027年7月31日

有效期: 自2024年8月1日至2027年7月31日

证书编号: 第 2003315070020609 号



证号
330621198908062314

姓名
沈宇杰

性别
男

人员类型
安全生产管理人员

行业类别
危险化学品生产单位

初始日期
2024-07-10

有效期限
2024-07-10至2027-07-09

发证机关
绍兴市应急管理局





机器编号: 667003048831

浙江增值税电子普通发票

发票代码: 033002300211
发票号码: 94396972
开票日期: 2023年11月24日
校验码: 15306319541554475239

名称: 浙江苏泊尔制药有限公司	纳税人识别号: 9133060073990848XA	地址: 浙江省绍兴市越城区越北路18号0575-89185554	开户行及账号: 交通银行绍兴分行336006100018800022554	密码区				
货物或应税劳务、服务名称 “现代服务”危化工艺培训费	规格型号	单位 人	数量 3	单价 881.18811881	金额 2643.56	税率 1%	税额 26.44	
合 计					¥2643.56		¥26.44	
价税合计(大写)					贰仟陆佰柒拾圆整 (小写) ¥ 2670.00			
名称: 绍兴市上虞区盛安职业技能培训学校有限公司	纳税人识别号: 91330604MA2JTNWNOQ	地址: 浙江省绍兴市上虞区杭州湾经济技术开发区上虞区上虞大道与上虞大道交界东150900	开户行及账号: 中国建设银行股份有限公司上虞新区支行33050165646100000385	备注	绍兴市上虞区盛安职业技能培训学校有限公司			
收款人: 杨菲					复核: 徐钦菁		开票人: 郭玲丽	销售方: (盖章) 发票专用章



和谐共生人权

➤ **员工教育培训与职业发展：** 公司为员工提供职业晋升平台，新增岗位优先公司内部员工晋升与调岗，并为员工提供合适的工作岗位进行调动申请，员工晋升通过严格的考核和审批，并以公告的形式进行公求，以体现电工晋升及调岗过程中公开、公平性

浙江苏泊尔制药有限公司文件

浙苏药〔2024〕05号

签发人：吕建国

2024 年度管理干部聘任公告

根据公司干部管理制度规定，经研究决定，对 2024 年度公司管理干部作如下聘任。

一、中层干部：

- 肖莉莉任外销部经理；
- 陈彩霞任内销部经理；
- 孔佳辉任研发二部经理；
- 黄国泉任 QR 部经理；
- 林丹任注册部经理；
- 季海杰任技改部经理；
- 谢立龙任生产部经理；
- 宋金亮任 EHS 部经理；
- 崔良峰任 QA 部经理；
- 黄齐鸣任工程维保部经理（兼上虞基地建设项目工程部经理）；
- 金坚扬任上虞基地建设项目电仪部经理；
- 叶良飞任 QC 部经理；
- 邱惠娟任采购部经理；

钱喆桢任 EHS 部安全主管；
王芬任 QR 部项目主管；
吴嘉琪任 QR 部项目主管；
吴坚任注册部国内注册主管；
赵丹丹任注册部国际注册主管；
袁露萍任 QA 部现场检查主管；
胡芳艳任 QA 部文件主管；
陶雪芬任 QC 部微生物主管；
龚陆焕任 QC 部中控主管；
俞建方任 QC 部稳定性主管；
程平任仓储部仓库主管；
张江华任工程维保部电仪主管（试用期）。

特此聘任，聘期一年。



主题词： 管理系统 干部 任命 通知
浙江苏泊尔制药有限公司办公室 2024 年 4 月 16 日印发
(共印发 10 份)

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

员工内部调动审批表

姓 名	高立峰	原部门	QR 部	入司日期	2013 年 5 月
学 历	本科	职 称	/	累计调动次数	1 次
异动类别/原因 ☒ 晋升 ☐ 降职 ☐ 岗位调整 ☐ 其它					
原部门 (原岗位)	部门： QR 部 岗位： 分析验证主管 离任时间： 2023-03-20	新部门 (新岗位)	部门： QR 部 岗位： 副经理 到任时间： 2021-03-21		
异动前工资 (写明明细)	/	异动前补贴	/		
异动后工资 (写明明细)	职务津贴由 1500 元/月调整为 2000 元/月，其他不变	异动后补贴	/		
调出部门意见	/	调入部门意见	同意		
调出分管领导 意 见	/	调入分管领导 意 见	/		
调出分管副总 意 见	/	调入分管副总 意 见	同意 3.28		
人事意见	同意	行政总监 意 见	/		
总 经 理 意 见	签字： 2024 年 月 日				
工会意见	签字： 年 月 日				

SUPOR® 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

员工内部调动审批表

姓 名	朱志敏	原部门	研发一部	入司日期	2015 年 7 月
学 历	本科	职 称	初级	累计调动次数	2 次
异动类别/原因 ☒ 晋升 ☐ 降职 ☐ 岗位调整 ☐ 其它					
原部门 (原岗位)	部门： 研发一部 岗位： 多肽主管 离任时间： 2024-4-15	新部门 (新岗位)	部门： 研发一部 岗位： 副经理 到任时间： 2024-4-16		
异动前工资 (写明明细)	/	异动前补贴	公积金 其余不变		
异动后工资 (写明明细)	/	异动后补贴	公积金不变		
调出部门意见	/	调入部门意见	/		
调出分管领导 意 见	/	调入分管领导 意 见	/		
调出分管副总 意 见	/	调入分管副总 意 见	同意 2024.4.17		
人事意见	同意	行政总监 意 见	/		
总 经 理 意 见	签字： 年 月 日				
工会意见	签字： 年 月 日				



和谐共生人权

➤ 员工教育培训与职业发展：员工内部调动时发出员工内部调动通知单，并知会员工薪资调整起止日期与调整情况，员工签字确认后生效

员工内部调动通知单

通知联 编号：[2024]年第 001 号

朱志敏 同志：

现通知您从 研发一部 部门 多肽主管 岗位因 晋升 原因调动至 研发一部 部门 副经理 岗位工作，请于 2024 年 04 月 15 日办理工作交接手续。并持此单于 2024 年 04 月 16 日到 研发一部 部门办理报到手续。

同时，薪酬福利待遇变动根据公司相关规定自 2024 年 04 月陆续开始调整，特此通知！

浙江苏泊尔制药有限公司
二零二四年四月十二日

本人对以上调岗无异议，接受以上调岗安排，并会准时办理交接手续后准时到新岗位报道上岗。

签收人签字（盖章）： 签收日期：2024.4.15

10

员工内部调动通知单

留存联 编号：[2023]年第 002 号

高立峰 同志：

现通知您从 QR 部门 分析验证主管 岗位因 晋升 原因调动至 QR 部 部门 副经理 岗位工作，请于 2023 年 03 月 20 日办理工作交接手续。并持此单于 2023 年 03 月 21 日到 QR 部 部门负责人 处办理报到手续。

同时，薪酬福利待遇变动根据公司相关规定自 2023 年 3 月陆续开始调整，特此通知！

浙江苏泊尔制药有限公司
二零二三年三月二十日

本人对以上调岗无异议，接受以上调岗安排，并会准时办理交接手续后准时到新岗位报道上岗。

签收人签字（盖章）： 签收日期：2023.03.23



➤ 员工教育培训与职业发展

深化考核、加强监管

- 1、**深化一线考核**：年初接手一线各项考核核算工作，并不断了解核算方式，纠正偏差，实时了解生产状况。
- 2、**落实高管考核**：为落实绩效考核全面覆盖，完善绩效考核体系，拟定并协商落实高管年度考核标准。
- 3、**完善相关配套制度**：为加强监管，今年新增《第一责任人管理责任制度》，让公司的管理更加严谨规范，同时也落实部门及管理干部管理责任。。

培训

- 1、**管理干部学习**：完成16次管理干部学习，并增设管理课学习分享或问答环节。
- 2、**部门学习**：为加强部门人员专业能力，外出培训2次，内部专业视频学习3个。



加强人才培养

- 1、**干部选拔**。根据公司发展需要，对各部门后备力量进行摸排，开展主管选拔工作，经过宣传动员、报名自荐、部门推荐、资格审查、竞聘演讲、现场答辩等环节，最终选拔出**7名优秀主管干部**。
- 2、**大学生培养多样化**。为帮助大学生尽快融入团队，在现有导师制的基础上，新增三方沟通渠道，要求部门领导、分管领导、人力资源部定期进行沟通谈话，及时了解大学生工作状况、心理动态等。



➤ 社会对话、员工对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司快速发展，尊重员工的角色自由，让所有员工充分利用法律赋予的权利参与公司管理，发挥主人翁精神，公司设立了员工工会并通过当地政府的认可与任命，员工代表大会代表员工与公司签订《集体合同协议》和《能级工资集体协议》对工资、健康安全、教育培训、特殊人群的人权等进行了协商。公司在醒目的公共区域设置了意见箱。定公司定期收集员工反馈的意见、建议和投诉、举报等信息。



浙江苏泊尔制药有限公司 开箱记录			
开箱时间	开箱记录	操作人	复核人
2024.11.1	无	杨强	陈海兵
2024.11.2	无	王柏峰	陈海兵
2024.11.3	无	杨强	陈海兵
2024.11.4	无	杨强	陈海兵
2024.11.5	无	王柏峰	陈海兵
2024.11.6	无	杨强	陈海兵
2024.11.7	无	杨强	陈海兵
2024.11.8	无	王柏峰	陈海兵
2024.11.9	无	杨强	陈海兵
2024.11.10	无	杨强	陈海兵
2024.11.11	无	王柏峰	陈海兵
2024.11.12	无	杨强	陈海兵





➤ 社会对话、员工对话

2023年进行了工会换届选举，选举通过全公司投标产生，并经当地总工会的批复成立新的工会成员，继续开展苏泊尔制药的工会工作



浙江苏泊尔制药有限公司六届工会会员（代表）
大会选举结果的报告

马山街道总工会：

我公司第六届工会会员代表大会于2023年4月21日召开，大会应到会员代表68人，实到64人。大会以无记名投票方式差额选举产生了公司第六届工会委员会，等额选举产生了公司经费审查员。

公司第六届工会委员会和经费审查员于2023年4月21日分别召开第一次全体会议，选举产生了工会主席、工会各委员和经审员。现将选举结果报告如下，请审批。

一、我公司第六届届工会委员会由沈剑锋、樊友斌、陶伟锋、祁玲、谢立龙、吴福凯、叶良飞等7位同志组成，沈剑锋同志为主席。

二、经费审查员是陈玲华。

三、女职工委员会由祁玲、邱惠娟、陈玲华等3位同志组成，祁玲同志为主任委员。

绍兴市越城区马山街道总工会

马总工〔2023〕13号

绍兴市越城区马山街道总工会
关于浙江苏泊尔制药有限公司
工会选举结果的批复

浙江苏泊尔制药有限公司工会委员会：

你们“关于工会第六届委员会第一次代表大会选举结果的报告”收悉，现批复如下：

一、同意公司工会第六届委员会和经费审查委员会的选举结果。

二、同意沈剑锋同志为工会主席，陈玲华同志为经费审查委员会委员，祁玲同志为女职工委员会主任，任期五年（自2023年4月21日至2028年4月20日止）。

此复。

绍兴市越城区马山街道总工会
2023年4月21日

浙江苏泊尔制药有限公司工会委员会
2023年4月21日

抄送：越城区总工会，马山街道党工委。
马山街道总工会办公室 2023年4月21日印发

浙江苏泊尔制药有限公司工会选举结果、委员分工情况呈报表

浙江苏泊尔制药有限公司工会（盖工会章）										2023年4月21日					
选举单位		浙江苏泊尔制药有限公司工会委员会		选举时间	2023.4.21		姓名	性别	出生年月	参加工作时间	政治面貌	文化程度	联系电话	所在部门及职务	工会职务及分工
应到会员数		68	实到数	64	选举方式	差额	沈剑锋	男	1977.3	1998年	党员	研究生	89182759	副总经理	工会主席
委员候选人人数		8	当选委员数	7	工会届次	6届1次	樊友斌	男	1974.6	1998年	党员	本科	89185532	生产总监	组织委员
当选主席姓名		沈剑锋	副主席姓名	/	任期	5年	陶伟锋	男	1979.11	2002年	党员	本科	89170748	研发经理	宣传委员
当选的工会委员、主席、副主席得票情况															
沈剑锋：60票（超过实到会员数的1/2）															
叶良飞：48票（超过实到会员数的1/2）															
祁玲：56票（超过实到会员数的1/2）															
吴福凯：50票（超过实到会员数的1/2）															
陶伟锋：52票（超过实到会员数的1/2）															
谢立龙：49票（超过实到会员数的1/2）															
樊友斌：57票（超过实到会员数的1/2）															
当选的经审（员）委员、主任得票情况															
陈玲华：64票（超过实到会员数的1/2）															
当选的女职工委员、主任得票情况															
祁玲：19票（超过女职工会员数的1/2，不超过女职工会员数）															
邱惠娟：17票（超过女职工会员数的1/2，不超过女职工会员数）															
陈玲华：16票（超过女职工会员数的1/2，不超过女职工会员数）															
基层组织意见		（盖章） 年 月 日 工会委员会一般由3-7人组成，设主席（副主席）、组织、宣传、生产生活、女工、财务等委员，人数较少的单位可兼职。 工会经费审查委员会一般由3-5人组成，设主任一名、委员二人，人数较少的单位只设经费审查委员1人。													

注：本表一式三份，分别报区总工会、镇街总工会各一份，基层工会留存一份。



➤ 公司人权指标完成情况

人权目标指标		2022年达成	2023年达成	人权目标指标		2022年达成	2023年达成
童工 强迫劳动 歧视	误用童工事件（件）	0	0	员工 培训 与 发展	培训计划达成率（%）	100%	100%
	强迫劳动事件（件）	0	0		员工技能培训时数(h)	8h	9h
	童工及强迫劳动培训覆盖率（%）	100%	100%		员工总培训时数(h)	32h	36h
	歧视、虐待、骚扰事件（件）	0	0		员工晋升人数（人）	4	10
	歧视、虐待、骚扰培训覆盖率（%）	100%	100%		员工职业规划人数	308	365
	男女平均薪酬差异（%）	0.89%	-2.9%		接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%	100%
维生 工资及薪 资条件	工资低于维生工资的直属员工百分比	0%	0%	社会、 员工、 外部 利益 对话	覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比	100%	100%
	维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100%	100%		集体协议覆盖率	100%	100%
	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0%	0%		员工满意率	80.13%	81.13%
	工作时间	657104h	734160		外部利益相关人权投诉件数	0	0
	公司团建活动次数（次）	2	2		外部利益培训覆盖率	100%	100%
	社会、商业保险、公积金覆盖率	100%	100%				
	人均工资(元)	7500	8214				



绿色环保

SUPOR[®]Pharma

为牢固树立“遵守法律法规、预防环境污染、控制安全隐患、降低健康风险、节约资源能源、实施持续改进。”环境、健康、安全的管理方针，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置，苏泊尔遵守与企业生产、经营、管理等活动有关的环境和职业健康安全法律法规和其他要求，人人争做遵纪守法的模范；加强全员环保教育，提高全员环保意识和社会责任感，预防环境污染，营造优美和谐的环境，杜绝污染事故发生；采用先进的科学技术及设备，节约自然资源，提高能源利用率，造福子孙后代。增强满足要求的循环活动的的能力，持续不断地改进环境使企业持续提升环境管理水平实现可持续发展。公司通过ISO14001认证，并获得排污许可证。



萬泰認證

环境管理体系认证证书

浙江苏泊尔制药有限公司

注册地址：浙江省绍兴市越城区越东路

统一社会信用代码：9133060073990848XA
建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。
GB/T24001-2016 / ISO14001:2015

认证范围

原料药（替硝唑、塞克硝唑、奥硝唑、盐酸安非他酮、非洛地平、富马酸喹硫平、拉莫三嗪）的生产所涉及的环境管理

证书号：15/24E10231R41 发证日期：2024年12月05日 有效期至：2027年12月07日
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站（www.cnca.gov.cn）查询。



第一次监审	第二次监审	第三次监审
-------	-------	-------

汪世中
总经理

初次认证后的第一次监督审核应在认证证书签发日起12个月内进行。此后，监督审核应至少每6个月（应进行再认证的）进行一次。且两次监督审核的时间间隔不得超过12个月。
获证组织必须接受认证机构的监督审核并符合认证证书条款的要求。每次监督审核合格后，认证机构将在证书上加贴合格标志。
凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的，本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。



排污许可证

证书编号：9133060073990848XA001P

单位名称：浙江苏泊尔制药有限公司
注册地址：浙江省绍兴市越城区越东路
法定代表人：吕建国
生产经营场所地址：绍兴市袍江工业区越东路
行业类别：化学药品原料药制造，化学药品制剂制造
统一社会信用代码：9133060073990848XA
有效期限：自 2024 年 11 月 04 日至 2029 年 11 月 03 日止



发证机关：（盖章）绍兴市生态环境局
发证日期：2024 年 11 月 04 日

中华人民共和国生态环境部监制
绍兴市生态环境局印制

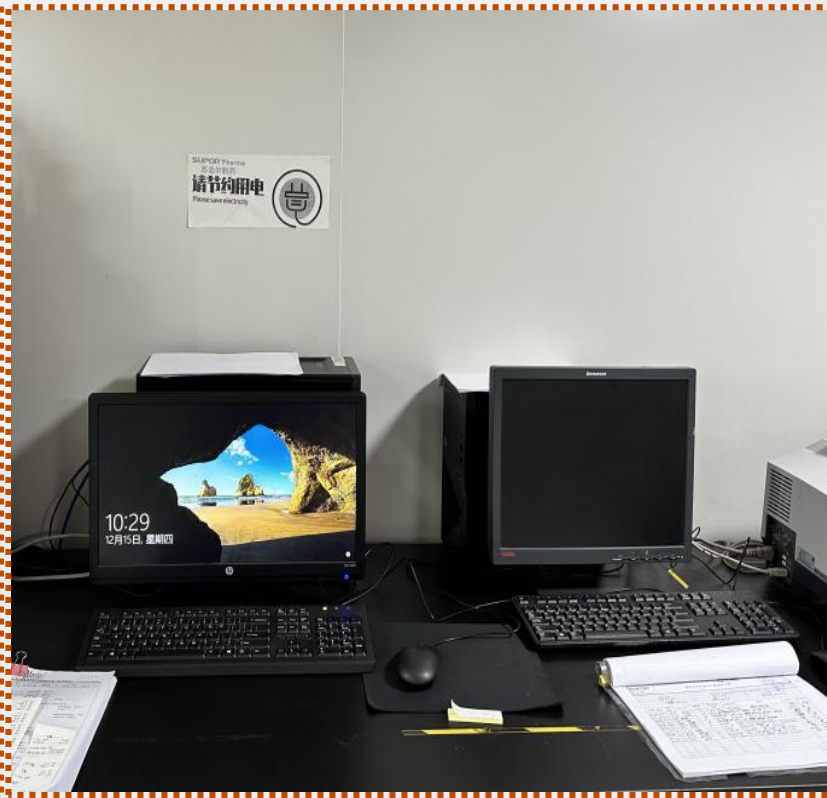
- 节能降耗，温室气体减排：公司实现经济效益的同时积极减少能源消耗和降低温室气体排放；公司尽可能购买使用一级能耗的办公设备和空调，使用耗电少的生产设备，厂区大部分车间及办公区域白天均能自然采光，在厂区内做好节水节电的宣传与管理



空调设备节能提示



生产设备节能提示



电脑设备节能提示



➤ 公司遵守《中华人民共和国环境保护法》要求，积极控制环境风险，包括废气、废水、废渣等污染物的排放尽可能地减少或避免环境污染的发生。同时公司成立了工作小组，组织制定管理细则，不断完善管理制度，并贯彻落实国家、地方、行业主管部门的有关环境和节能方针政策、法规要求等。定期开展企业节能自查，加强员工的环境意识教育，全员参与，让每个员工都成为环保的守护者。浙江省生态环境厅连续四年被评这环保诚信企业A级企业

浙江苏泊尔制药有限公司存续

取消关注

工商基本信息

环境基本信息

环境监管记录

限期整改

自行监测

企业反馈

排放数据

重点监管

监督性监测

政府绩效分级

正面清单

限停产豁免

清洁生产审核

突发事件风险

双随机

限停产

事故/事件

安全监管

环评

政府信用等级

环境信息披露年报

绿色制造

环保督察

重点用能

重点用水

能/水效领跑企业

节能环保节水认证

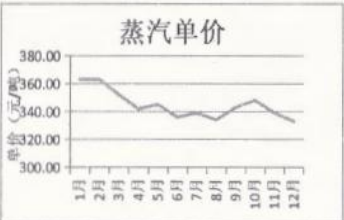
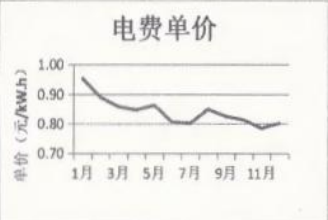
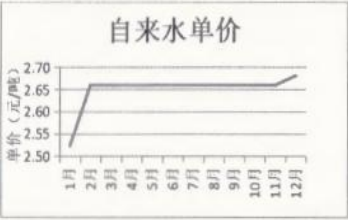
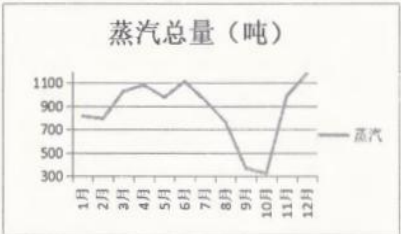
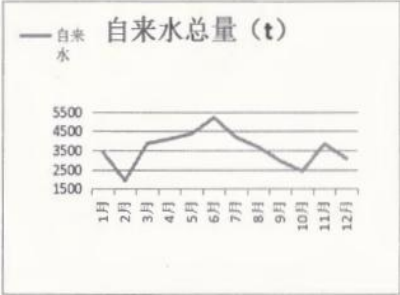
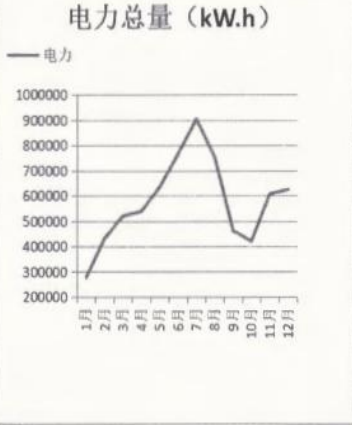
序号	年份	评级结果	发布单位	发布时间
1	2024	环保诚信企业 (A绿)	浙江省生态环境厅	2024-03-29
2	2023	环保诚信企业 (A绿)	浙江省生态环境厅	2023-11-29
3	2022	环保诚信企业 (A绿)	浙江省生态环境厅	2022-03-21
4	2021	环保诚信企业 (A绿)	浙江省生态环境厅	2021-11-03

➤ 公司定期检测水表、电表，并鼓励员工加强节电节水的节约行为，贯彻低碳环保理念。（1）节约能源方面：优先选购节能产品、材料等。在公司高速发展的状态下，2023年消耗电量6935790千瓦时，蒸汽用量10377吨。天然气用量44142立方，能源消耗总量为15054.5614mwh(2)节水方面包括：节约用水宣传及标识张贴，提升员工节约意识；加强用水设备日常维护管理，及时维修等。2023年，公司取水量42991吨，切实落实勤俭节约的行动 。

浙江苏泊尔制药有限公司

2023年能源消耗原始记录

项目 月份	公 司 主 要 能 耗									费用总计 (万元)
	自来水			电力			蒸汽			
	总量(吨)	费用(元)	单价(元)	总量(kw·h)	费用(元)	单价(元)	总量(吨)	费用(元)	单价(元)	
1月	3413	8610.67	2.52	277200	263809.9	0.95	816	296208	363.00	56.86
2月	1911	5083.26	2.66	431160	383177.82	0.89	793	287859	363.00	67.61
3月	3862	10272.92	2.66	519600	445357.53	0.86	1028	361856	352.00	81.75
4月	4089	10876.74	2.66	537990	455341.91	0.85	1082	370044	342.00	83.63
5月	4365	11610.9	2.66	634290	546598.4	0.86	976	336720	345.00	89.49
6月	5204	13842.64	2.66	766380	617055.86	0.81	1111	373296	336.00	100.42
7月	4184	11129.44	2.66	903960	723989.24	0.80	950	322050	339.00	105.72
8月	3679	9786.14	2.66	752580	638276.21	0.85	762	254508	334.00	90.26
9月	2952	7852.32	2.66	461760	380750.38	0.82	365	125195	343.00	51.38
10月	2423	6445.18	2.66	419970	341237.99	0.81	325	113100	348.00	46.08
11月	3837	10206.42	2.66	606750	475972.31	0.78	989	335271	339.00	82.14
12月	3072	8235.44	2.68	624150	500322.72	0.80	1180	392940	333.00	90.15
合计	42991	113952.07	2.65	6935790	5771890.27	0.83	10377	3569047.00	343.94	945.49



名称	电力 (kwh)	蒸汽 (t)	天然气 (m³)	能源总用量
用量	6935790	10377	44142	
折算用量 (mwh)	6935.79	8071.00	47.77	

SUPOR[®]

2023年天然气费用明细表

日期	用气量 (m3)	单价 (元/m3)	费用 (元)
2023.1.5	641	4.51	2705.66
2023.1.11	1010	4.51	4736.9
2023.2.7	2293	4.69	10754.17
2023.2.14	1272	4.69	5965.68
2023.2.21	1407	4.69	6598.83
2023.2.28	1320	4.69	6190.8
2023.3.7	1280	4.69	6003.2
2023.3.15	379	4.62	1750.6
2023.3.21	1733	4.62	8004.73
2023.3.28	1050	4.619	4849.95
2023.4.12	577	2.61	1507.1
2023.4.14	1411	4.619	6517.41
2023.4.19	973	4.619	4494.29
2023.4.26	1029	4.619	4752.95
2023.5.6	1130	4.619	5219.47
2023.5.10	980	4.619	4526.62
2023.5.17	1007	4.2	4229.4
2023.5.24	933	4.2	3918.6
2023.5.31	922	4.2	3872.4
2023.6.07	883	1.579	1394.46
2023.6.13	873	4.2	3666.6
2023.6.21	394	4.2	1654.8
2023.6.28	1394	4.2	5854.80
2023.7.07	847	4.2	3557.4
2023.7.12	834	4.2	3502.8
2023.7.20	889	4.2	3733.8
2023.7.26	912	4.2	3830.4
2023.7.31	900	4.2	3780
2023.8.10	871	4.2	3658.2
2023.8.17	857	4.2	3599.4
2023.8.23	887	4.2	3725.4
2023.8.29	881	4.2	3700.2
2023.9.05	943	4.2	3960.6
2023.9.13	924	4.2	3880.80
2023.9.19	994	4.2	4174.8
2023.9.26	1404	4.2	5896.8
2023.10.08	88	4.2	369.6
2023.10.17	714	4.2	2998.8
2023.10.24	697	4.2	2927.4
2023.11.03	950	4.2	3990.00
2023.11.07	580	4.2	2436
2023.11.16	509	4.2	2137.80
2023.11.21	427	4.2	1793.4
2023.11.28	541	4.2	2272.20
2023.12.05	581	4.2	2440.2
2023.12.12	686	4.2	2881.2
2023.12.20	706	4.16	2936.96
2023.12.26	629	4.16	2616.64
总计	44142		189970.22



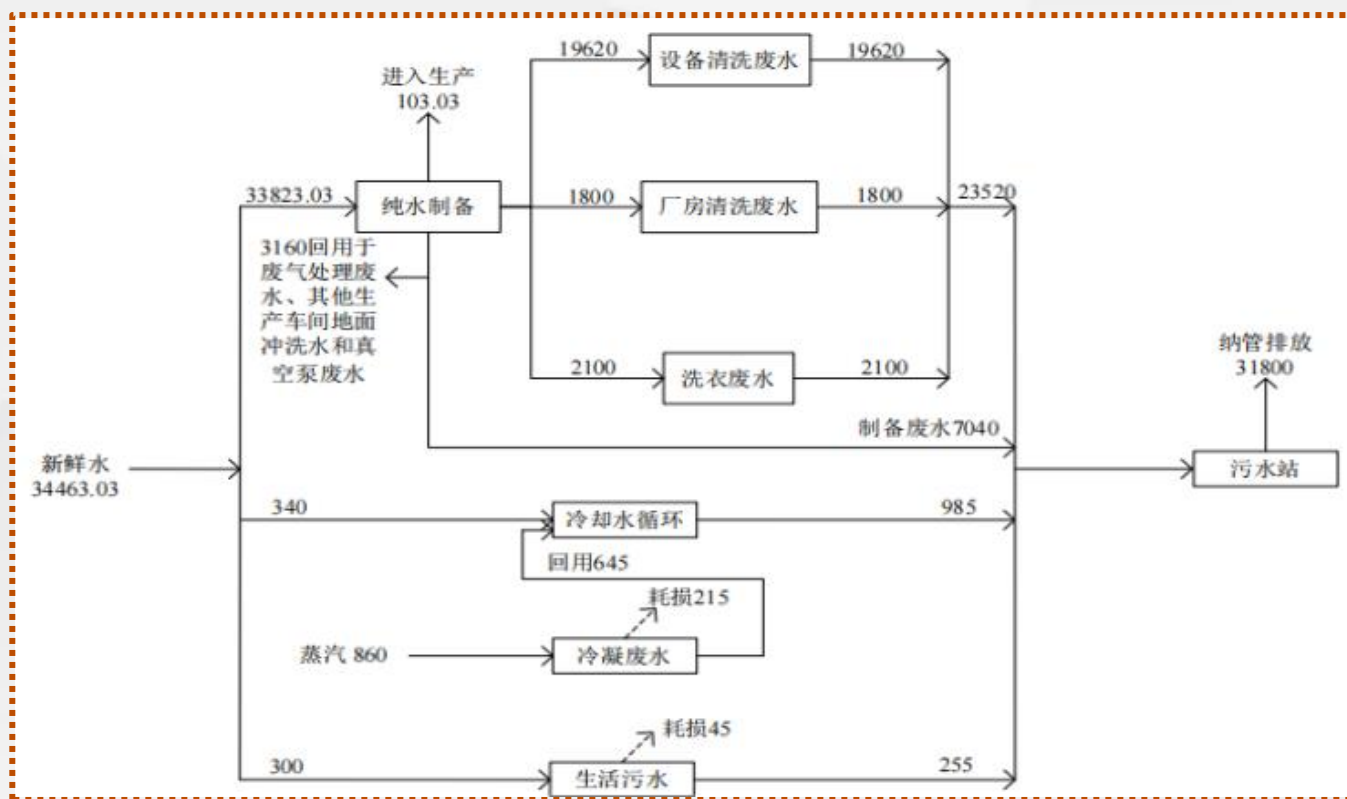
- 公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。根据以上表格数据在IPE公众环境研究中心温室气体核算平台计算，2023年浙江苏泊尔制药有限公司温室气体范围一排放总量为247.40tCO₂e，2023年温室气体范围二排放总量为4733.02tCO₂e.具体数据如下：

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	247.40
化石燃料燃烧	95.44
工业生产过程	34.86
废水处理	117.09
范围二	4733.02
电力	4155.93
热力	577.10
排放总量 (范围1+2)	4980.42

公司的总供水系统：由袍江新区城市自来水管网供应；公司设有一套纯水制备系统1套 5m³/h 纯化水制水系统
工艺流程：原水→多介质过滤→软化器→活性炭过滤→一级反渗透→EDI→分配LOOP→用水点；另设1套 1m³/h 注射用水制水系统，工艺流程：纯化水→多效蒸馏水机→水分配系统→用水点；采用雨、污分流系统。废水经厂区内预处理达标后纳入绍兴水处理发展有限公司处理

1、2023年，公司取水量42991吨公司关于用水循环利用的节点有两个，一个是纯水制备工序，一个是冷却循环水，具体见左侧水平衡流程图，2023年重复、回收再利用水1440000 吨



工业企业用水情况

统一社会信用代码 9133060073990648X
尚未领取统一社会信用代码的填报组织机构代码
单位全称名称 浙江苏泊尔铝业有限公司

73990648X

2023 年 1-12 月

表号: 205-4 表
制定机关: 国家统计局
文 号: 国统字(2022) 90号
有效期限: 2024 年 1 月

指标名称	计量单位	代码	取水量		外供水量	
			本期	上年同期	本期	上年同期
			1	2	3	4
合计	立方米	00	43995.00	34834.00	0.00	0.00
1.地表淡水	立方米	01	6.00	60.00		0.00
2.地下水	立方米	02		0.00		0.00
3.自来水	立方米	03	43989.00	34774.00		0.00
4.海水	立方米	04		0.00		0.00
5.陆地苦咸水	立方米	05		0.00		0.00
6.矿井水	立方米	06		0.00		0.00
7.雨水	立方米	07		0.00		0.00
8.再生水(中水)	立方米	08		0.00		
9.海水淡化水	立方米	09		0.00		0.00
10.其他水	立方米	10		0.00		0.00

补充指标

指标名称	计量单位	代码	本期	上年同期
甲	乙	丙	1	2
耗水量	立方米	11	9055.20	8339.20
重复用水量	立方米	12	145000.00	145000.00
直接冷却水量(开闭水)	立方米	13		0.00
直接冷却水量(海水)	立方米	14		0.00
污水处理量	立方米	15		0.00

单位负责人: 吕建国 统计负责人: 陈路华 填报人: 陈梦娜 联系电话: 89185553 报出日期 2024 年 01 月 10 日
手机号码: 1385842770

说明: 1. 统计范围: 辖区内规模以上工业法人单位。

2. 报送时间及方式: 调查单位上半年7月10日、下半年次年1月10日12:00前独立自行网上填报; 省级统计机构上半年7月17日。

下半年次年1月17日

12:00前完成数据审核、验收、上报。

3. 本表为半年报, 上半年根据1-6月份累计数据, 下半年根据1-12月份累计数据。

4. 本表中“上年同期”数据统一由国家统计局在数据处理软件中复制, 调查单位和各级统计机构原则上不得修改; 本年新增的调查单位自行填报“上年同期”数据; 涉及兼并、重组等情况的企业, 经国家统计局批准, 调查单位可调整同期数; 本年新增指标的同期数由调查单位自行填报。

(1) 合计=地表淡水+地下水+自来水+海水+陆地苦咸水+矿井水+雨水+再生水(中水)+海水

淡水+其他水

(2) 取水量合计+污水处理量>外供水量合计+外排水量

5. 企业即报即登。



➤ 水资源管理:

2、纯水制备回收利用流程：自来水（295吨/月）→纯化水制水机（50%产税率）→RO膜浓水和排放水（约147.5吨/月）→通过管道汇集到冷凝液储罐→泵→循环水池。全年生产按10个月计算，制水机可回收水用于循环水池约1475吨，左图附纯水制备后硬水通过以下回收泵打入循环水池。

3、生产车间蒸汽冷凝水、夹套循环水汇集到冷凝液储罐→泵→循环水池，全年预计回收水约1800吨。中间图是冷凝液收集罐用于车间收集蒸汽冷凝水和夹套排水，右图是冷却循环水



回收泵



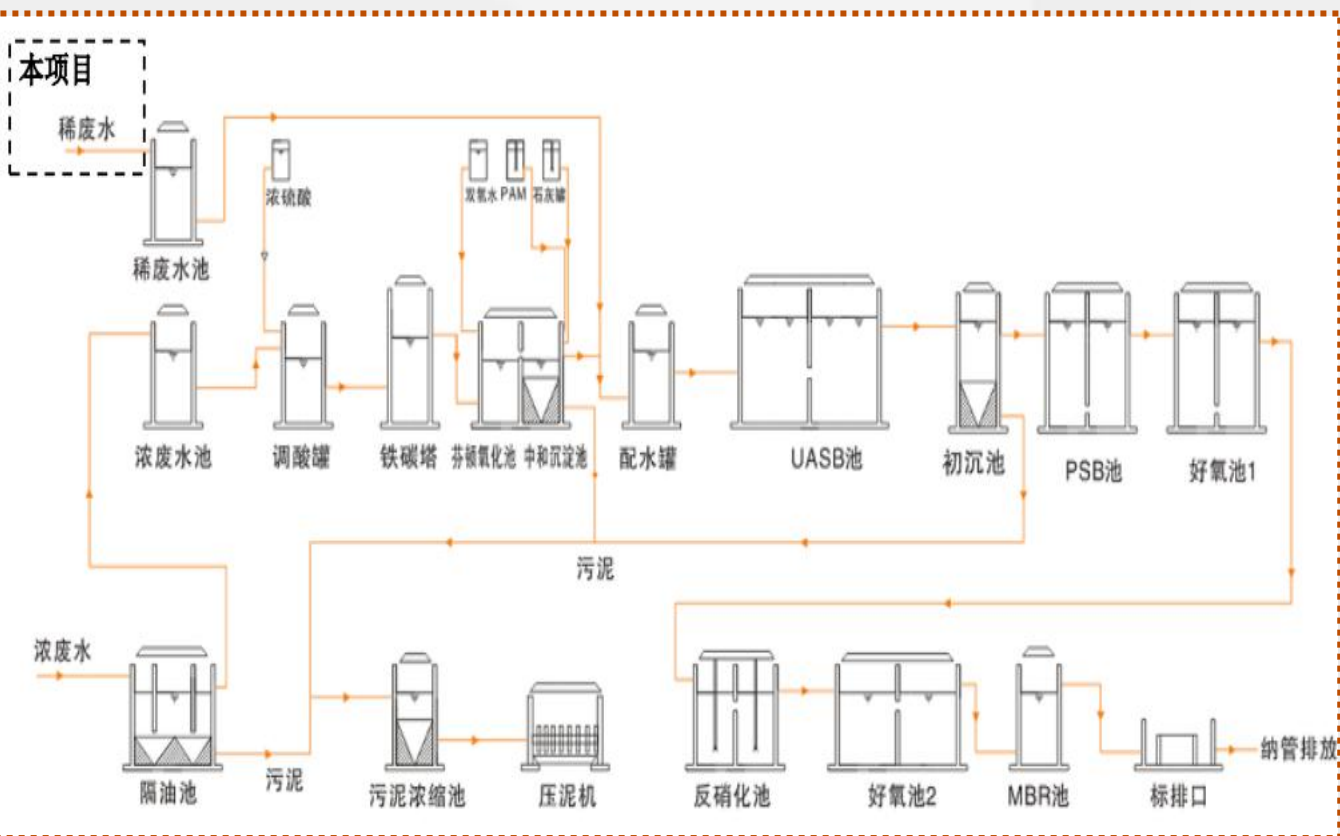
冷凝液收集罐



冷却循环水塔

➤ 水资源管理:

4、高盐废水经蒸发脱盐处理后泵入高浓废水调节池，高浓工艺废水经车间隔油除油预处理后也泵入高浓废水调节池，均匀水质水量后，泵入调酸池调节废水 pH 值，使之达到 2.0~2.5 后进入铁炭塔进行微电解，出水自流进入 Fenton 流化反应槽，Fenton 反应槽出水进入中和沉淀池，通过添加石灰、PAM 去除废水所含悬浮物、部分有机物并提高废水 B/C 比。中和沉淀池出水与车间低浓废水一并进入配水池混合后进入后续生化处理，采用厌氧+PSB+水解酸化+好氧+MBR 处理后达标排放。2023年废水排放100%达标，废水中污染物排放总量5.9055 吨:



污水站

- **化学品管理：**为加强化学品的安全管理、预防、控制和消除职业病危害，保障公司员工的健康安全及相关权益。保护环境防止泄露，根据《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》危险货物道路运输安全管理方法等法律法规制定了《危险化学品管理制度》设立了专门的危化品仓库，现场装贴MSDS报告，放置灭火器，洗眼器、烟感报警器，严格执行化学品进出管控记录。定期组织化学品泄漏演习，通过工艺改善减少硅胶的用量，2023年无化学品泄漏、爆炸事件，化学品100%规范使用，化学品培训覆盖率100%



SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

易制毒化学品出入库登记表

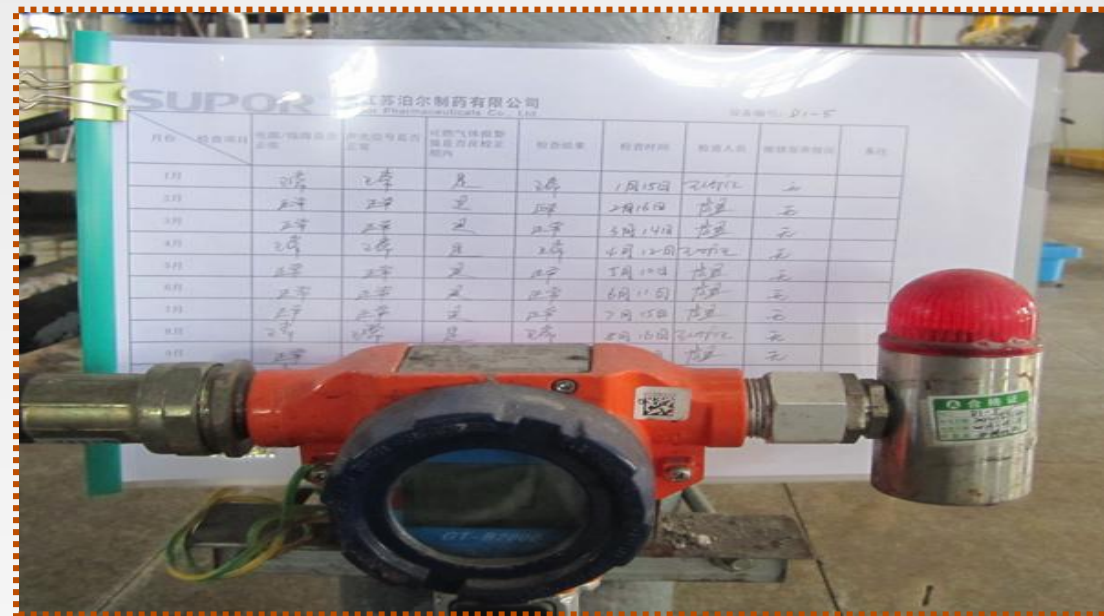
品名: 3-氨基苯酚 规格: 200g/瓶

2023年		入出库 数量 (Kg/g)			责任人签名		用途说明	备注
月	日	入库	出库	结存	领用人	保管员		
07	21	✓	200	600	金林	金林	彭海松	实验室
07	22	-	200	400	金林	金林	彭海松	实验室
07	23	-	200	200	金林	金林	彭海松	实验室
07	25	-	200	-	金林	金林	彭海松	实验室
08	02	160	✓	160	金林	金林	彭海松	实验室
08	18	-	160	-	金林	金林	彭海松	实验室
08	22	200	-	200	金林	金林	彭海松	实验室

1. 此表使用部门必须确保各项内容真实性;
2. 领用人、保管员必须持证上岗.

浙江苏泊尔制药有限公司

- **化学品管理：** 配备洗眼器、 气体浓度报警仪图片、 消防设施和防泄露托盘



- **废弃物管理：**公司厂区设有 1 座 50 平米 危废贮存库，用于贮存残液残渣、废活性炭；1 座 60 平米 危废堆场，用于贮存蒸发脱盐盐渣、污水站污泥、废包装材料和废溶剂桶；1 座 20 平米 废液储罐，用于贮存含铝废酸。所有的固态危险废物，都装入专门的编织袋，半固态、液态危废装入专门的收集桶，没有不相容的危废混装的现象，且不同类的危险废物存放区之间预留了足够的空间，危废编织袋和收集桶上粘贴了符合标准的标识标签。与有资质的废弃物处理公司签定转移协并定期进行合法转移。一般废弃物公司进行分类摆放，厂区施行垃圾分类处理，统一由有资质的回收公司和当地环卫生活垃圾转运部门进行转运，2023 年未出现危废泄漏的环境污染事件，所产生的废弃物 100% 合法转移

2022/7/5 浙江省固体废物监管信息系统

浙江苏泊尔制药有限公司转移联单

联单编号: 330602202200002011000052 转移计划编号: PM3306022022000020

产生单位填写			
产生单位名称	浙江苏泊尔制药有限公司	联系电话	15757590186
设施地址	浙江省绍兴市越城区越东路		
运输单位名称	上饶市鸿兰物流有限公司		
处置单位名称	浙江金泰莱环保科技有限公司	联系电话	15058556901
处置单位地址	诸葛镇东山垄		
发运人	王鸿达	转移时间	2022-07-01 09:50:00
运输单位填写			
运输道路证号	361100200058	车辆车牌号	赣EB7947
运输起点	浙江省绍兴市	运输终点	浙江省金华市
驾驶员姓名	陈建洪	驾驶员手机号	13567907323
处置单位填写			
经营许可证号	3307000102	接收人	童建勋
接收人电话	15058556901	接收时间	2022-07-01 00:00:00

废物名称	废物代码	包装方式	形态	危险特性	处置方式大类	处置方式小类	包装数量	转移数量(吨)	接收数量(吨)
蒸发脱盐残渣	772-006-49	袋	固态	腐蚀性、毒性	综合利用	其他利用方式	13	6.46	6.46



危废库 1



残液残渣



废弃物管理：2023年危险废弃物合法转移至有资源的废弃物回收公司2171.13吨，一般废弃物合法转移至有资源的废弃物回收公司88吨，废弃物合法转移总量2259.13吨，厂内通过对包装物进行回收再利用、对废溶剂等进行工艺改良后回收再利用，2023年共计回收再利用废弃物 吨

SUPOR 2023年危险废弃物转移总清单		
名称	处置量	单位
含铝废酸	1370.95	吨
残液残渣	533.976	吨
废活性炭	7.224	吨
水处理污泥	20.6	吨
废溶剂桶	24.67	吨
废包装材料	1.34	吨
蒸发脱盐残渣（液）	73.38	吨
废试剂瓶	0.45	吨
废母液	138.54	吨
合计	2171.13	吨

制表人：王治华

审核人：张强



2023 年一般固废处置情况汇总表

日期	种类	处置量（吨）	费用（元）
1 月	生活垃圾	1.5	1300
	工业垃圾	2	1200
2 月	生活垃圾	4.5	1300
	工业垃圾	4	2400
3 月	生活垃圾	4.5	1300
	工业垃圾	4	2400
4 月	生活垃圾	1.5	1300
	工业垃圾	6	3600
5 月	生活垃圾	4.5	1300
	工业垃圾	2	1200
6 月	生活垃圾	4.5	1300
	工业垃圾	4	2400
7 月	生活垃圾	4.5	1300
	工业垃圾	2	1200
8 月	生活垃圾	6	1300
	工业垃圾	8	4800
9 月	生活垃圾	3	1300
	工业垃圾	4	2400
10 月	生活垃圾	3	1300
	工业垃圾	6	3600
11 月	生活垃圾	1.5	1300
	工业垃圾	2	1200
12 月	生活垃圾	3	1300
	工业垃圾	2	1200
合计		88	43200

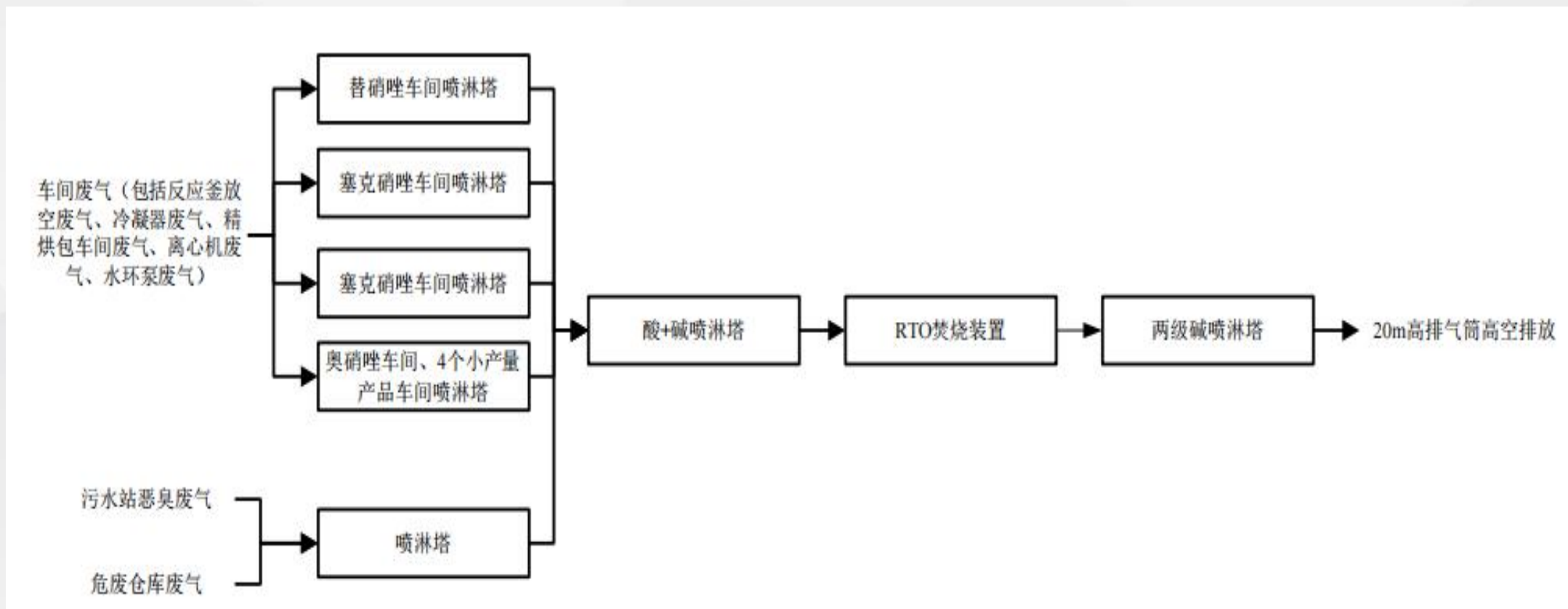
制表人：王治华

审核人：张强





- **废气排放治理：**废气污染因子主要为邻二甲苯、乙醇、乙酸乙酯、二氯甲烷、叔丁胺等有机废气及氯化氢等无机废气。车间废气经冷凝+喷淋吸收预处理后，与经喷淋预处理的污水站废气和危废仓库废气混合一并进入厂区综合废气处理装置的酸+碱喷淋塔进行吸收处理，吸收处理后再进入 RTO 焚烧装置，焚烧废气采用两级碱喷淋脱酸后通过 20m 排气筒高空排放。废气了处理流程如下：2023年废气排放100%达标，内部在线检测100%达标



- **噪声治理：**公司噪声主要来自灌装机、空压机等设备正常运行噪声，设备部对高噪声设备真空泵等设置减震措施；加强设备的日常维修、更新，保证设备的正常运行，避免因设备异常运行所产生的噪声对环境的影响；同时针对污水站位于厂区的西北侧，其中提供曝气的鼓风机房日常噪声较大，靠近马路一侧的窗户虽然一直都紧闭不开且有绿化隔断，但仍然导致器噪声较大问题已通过后续已通过封窗，整屋覆盖隔音棉来减噪。2023年噪声外部检测达标率100%，未接到周边公司或居民关于我司噪声影响的投诉与抱怨。



- **顾客健康安全：**药品是特殊商品，关乎人民群众生命健康。出于企业应有的社会责任，苏泊尔制药注重经济、生态和社会三者之间的均衡发展，致力于以绿色制药技术引领化学制药的发展，围绕“成为国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业，成为中国绿色制药的领导者”的发展愿景，倡导绿色与环保的科学理念，肩负发展人类健康事业的社会责任，为客户提供优质产品，提高生产效率，优化工艺线路，推进节能减排，认真履行生命与健康的守护者的光荣使命。苏泊尔制药致力于不断创新、持续改进、高标准完善质量管理体系、持续提高管理团队的药物生产，为客户提供有质量保证的产品，产品出厂前进行严格的检验，主动告知顾客健康安全信息。2023年无顾客健康安全事件，产品因环保健康问题召回事件0件，出厂产品合格率100%

浙江省食品药品检验研究院			
检验报告			
报告编号: YP20213845			
共 2 页, 第 1 页			
检验名称	利奈唑胺	样品编号	YP20213845
受理号	CYHS2160175	登记号	Y20210000262
申请人	浙江苏泊尔制药有限公司		
境内代理人	/		
生产单位	浙江苏泊尔制药有限公司		
抽样单位	浙江省药品监督管理局		
被抽样单位	浙江苏泊尔制药有限公司		
批号	030-200805	剂型	其他
规格	原料药	包装规格	10g/袋
检验目的	注册检验	检验项目	全检
收样日期	2021/06/18	有效期至	24 个月
样品数量	60 克	留样量	20 克
检验依据	申报的药品质量标准		
检验项目	标准规定	检验结果	
【性状】		为白色结晶性粉末	
外观	应为白色或类白色结晶性粉末	为白色结晶性粉末	
【鉴别】		与对照图谱一致	
(1) 红外光谱	供试品红外吸收图谱应与对照图谱一致	与对照图谱一致	
(2) 液相色谱	色谱图中供试品溶液主峰的保留时间应与对照品一致	与对照品一致	
【检查】			
光学纯度	不得过 0.3%	小于 0.1%	
有关物质	LNZ RC01	小于 0.01%	
	LNZ RC02	0.01%	
	LNZ RC03	小于 0.01%	
	LNZ RC04	小于 0.01%	
	LNZ RC05	0.01%	
	LNZ RC07	0.01%	
	其他单个杂质	0.01%	
	杂质总量	小于 0.1%	
残留溶剂	乙醇	小于 0.1%	
	三乙胺	小于 0.1%	
	二氯甲烷	小于 0.01%	
	乙酸乙酯	小于 0.1%	
醋酸	不得过 5000ppm	小于 500ppm	
水分	不得过 0.5%	0.1%	
炽灼残渣	不得过 0.2%	小于 0.1%	
重金属	不得过百万分之二十	小于百万分之二十	
微生物限度	需氧菌总数	不得过 10 ⁵ cfu/g	
	霉菌和酵母	不得过 10 ³ cfu/g	
	菌总数	不得过 10 ³ cfu/g	
	大肠埃希菌	不得检出	

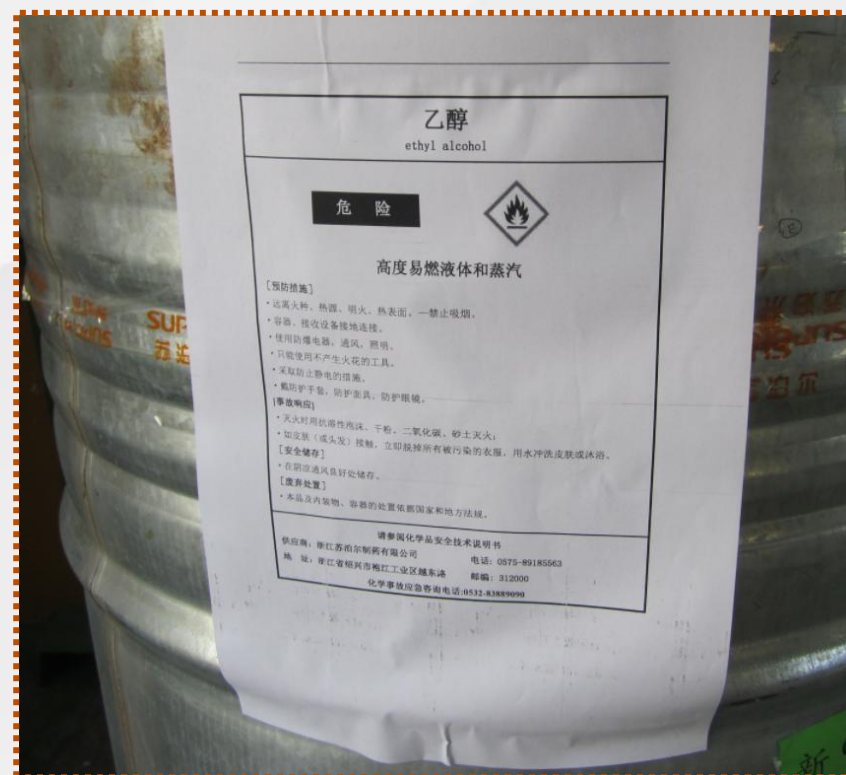
安全技术说明书-SDS

产品名称: 乙酸乙酯

编号: 003

修订日期: 2022. 6. 15

1 化学品及企业标识 (Chemical Product and Company Identification)	
化学品中文名称	乙酸乙酯
化学品英文名称	ethyl acetate
产品推荐用途	主要用作溶剂, 及用于染料和一些医药中间体的合成。
产品限制用途	无资料
企业名称	浙江苏泊尔制药有限公司
地址	浙江省绍兴市袍江工业区越东路
邮编	312071
电子邮件地址	ehs@suporpharm.com
电话号码	0575-88042728
应急电话/传真电话	0532-83889090 / 0575-88040472
2 危险性概述 (Hazards summarizing)	
GHS 危险性类别	● 易燃液体-2, ● 特异性靶器官系统毒性一次接触-3, ● 严重眼睛损伤/眼睛刺激性-2,
根据化学品分类、警示标签和警示性说明规范系列标准, 化学品的已知数据对产品进行分类, 该产品属于	
物理危险	蒸汽比空气中, 可能沿地面移动, 可能造成远处着火
健康危害	对眼、鼻、咽喉有刺激作用。高浓度吸入可引起缓慢而渐进的麻醉作用。持续大量吸入, 可致呼吸麻痹。有过敏反应, 因血管神经障碍而致牙龈充血及黏膜炎症; 可致湿疹样皮炎。
环境危害	无资料
标签要素	
象形图:	
警示词:	危险
危险信息:	高度易燃液体和蒸汽; 可能引起呼吸道刺激; 可能引起昏昏欲睡或眩晕; 引起严重眼睛刺激;





绿色环保

SUPOR[®] Pharma

➤ 顾客健康安全：确保产品研发和产品质量，设立多肽实验室

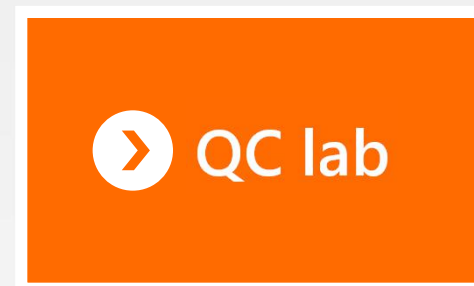




绿色环保

SUPOR[®]Pharma

➤ 顾客健康安全：先进的质检设施



- **顾客健康安全：**公司产品主要为药品化学原料，不直接面对消费者或患者，MSDS内会告知产品的安全与处理方法，MSDS以邮件形式主动发送客户告知健康安全、防护等问题，产品出货也随附了对应的安全标识和公司联系方式。如有疑问可随时与我司对应销售或售后人员或进入我司官网进行沟通与联系。

二氯甲烷
Dichloromethane

警告



引起皮肤刺激；引起严重眼睛刺激；怀疑致癌；吞咽有害；对水生生物有害；

【预防措施】

- 操作后应彻底清洗相应部位。
- 得到专门的知道后操作。
- 在阅读并了解所有安全防护措施前，切勿操作。
- 按要求使用各类劳动防护用品。
- 禁止排入环境。

【事故响应】

- 食入：立即呼叫中毒控制中心或就医。
- 皮肤接触：脱去污染的衣着，用肥皂水和清水彻底冲洗皮肤。被污染的衣服需洗净后才可使用；如有不适感，就医。
- 眼睛接触：提起眼睑，用流动清水或生理盐水冲洗。如戴隐形眼镜并可方便取出，取出隐形眼镜，继续冲洗。如有不适感，就医。

【安全储存】

- 存放处须加锁。

【废弃处置】

本品及内装物、容器的处置依据国家和地方法规。

请参阅化学品安全技术说明书

供应商：浙江苏泊尔制药有限公司 电话：0575-89185563

地址：浙江省绍兴市袍江工业区越东路 邮编：312071

化学事故应急咨询电话：0532-83889090



Re: RE: SECNIDAZOL -

发件: Wilfredo Valderrama Moreno, Jason Rivera Bareno, 王总, Leigh-Supor, Jessica Alejandra Gonzalez Acosta, Lizeth Dayan Orozc...

MSDS_Secnidazole_2024... (247 KB) elemental impurities-004... (538 KB) residual solvent stateme... (276 KB)

Risk Assessment of N-nit... (764 KB) Stability data-Secnidazol... (666 KB) BSE-TSE-004.pdf (301 KB)

Dear Wilfredo,

Please attached documents for Secnidazole

ISO: Attached
Khosher / Halal: not workable
Stability study zone IV B: attached
Residual solvents: attached
Elemental impurities: attached
Spanish safety data sheet according to GHS (16 sections; revision date not exceeding 5 years). MSDS in english version attached
requires Nitrosamines: attached
BSE/TSE certificate: attached

HS code: 2933290090

Best regard!

Lili Xiao/肖莉莉
Sales Manager

Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co.,Ltd / A Syncozymes Biopharmaceutical Company
Tel: 0575-89185551, 88175608 Fax: 0575-88175670
Email: marketing@suporpharm.com
Yuedong Road, Paojiang Industrial Zone, Shaoxing
Zhejiang 312071, P.R.China
www.suporpharm.com
Please visit us at CPhI Milan, Stand No. 4D65

- **顾客健康安全：**公司产品主要为药品化学原料，不直接面对消费者或患者，MSDS内会告知产品的安全与处理方法，产品出货也随附了对应的安全标识和公司联系方式，如有疑问可随时与我司对应销售或售后人员或进入我司官网进行沟通与联系。我们也定期组织客户满意度调查，对产品质量、符合性、产品健康安全影响、环保影响等方面主动向客户了解其满意度并收集与健康安全、环保有关的意见与建议。

不安全 | www.suporpharm.com/contact.html

联系我们 / CONTACT US

浙江苏泊尔制药有限公司

地址：中国浙江绍兴市袍江工业区越东北路 邮编：312071

办公室电话：0575-89185510 E-mail: suporpharm@suporpharm.com

办公室传真：0575-88040472 网址：www.suporpharm.com

国际销售： **国内销售：**

电话：0575-89185551, 89185559 电话：0575-89185560/89185561

传真：0575-88175670 传真：0575-88175670

邮箱：sales@suporpharm.com 邮箱：chencx@suporpharm.com

marketing@suporpharm.com

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

客户满意度调查表

调查形式：☒ 电话回访 回访人：☐ 到访

单位名称：上海尼尔法化工有限公司

联系地址：上海市浦 室

联系人电话：021-58 室

所购买的本公司产品：富马酸噻硫平

满意度	满意	较满意	较不满意	不满意	不满意的具体内容
项 目	20	15	10	5	
产品质量	20				
产品交付及时性	20				
售后服务	20				
沟通有效性	20				
反应及时性	20				
产品不良反应及对人体健康安全影响	20				
产品环保符合性	20				

建议和意见：

统计结果：

调查人：张锦棠 日期：2024.11.15

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

客户满意度调查表

调查形式：☐ 电话回访 回访人：邓成功 ☐ 到访

单位名称：重庆圣嘉进出口贸易有限公司

联系地址：重庆市北碚 室

联系人电话：1568316 室

所购买的本公司产品：奥氮平

满意度	满意	较满意	较不满意	不满意	不满意的具体内容
项 目	20	15	10	5	
产品质量	20				
产品交付及时性	20				
售后服务	20				
沟通有效性	20				
反应及时性	20				
产品不良反应及对人体健康安全影响	20				
产品环保符合性	20				

建议和意见：无

统计结果：

调查人： 日期：

➤ 公司环保指标完成情况

环保目标指标		2022年达成	2023年达成	环保目标指标		2022年达成	2023年达成
能源消耗	耗电量 (KWH)	5954490	6935790	化学品	化学品合规使用率	100%	100%
	能源消耗总量 (MWH)	/	15054.6		化学品培训覆盖率	100%	100%
	温室气体一排放量 (tco2e)	169.75	247.4		化学演习次数	两次	两次
	温室气体二排放量 (tco2e)	7077.10	4733.2		原材料回收再利用总量	/	
环境污染	环境内部审核次数	一次	一次	废弃物	一般废弃物产生量 (吨)	33	88
	环境污染及泄露事件 (件)	0	0		危险废弃物产生量 (吨)	1994.18	2171.13
水资源	用水量 (吨)	34774	42991		废弃物回收再利用总量 (吨)	/	
	回收重复利用水总量 (吨)	/		顾客健康安全与产品生命末期	出厂成品合格率100%;	100%	100%
	污水中污染物排放量 (吨)	2.0843	5.9055		投诉处理客户满意率	100%	0
	废水外部检测达标率 (%)	100%	100%		产品质量安全事故发生率	0	0
废气噪声	废气检测达标率	100%	100%		客户健康安全事件数	0	0
	废气内部检测异常改善率	100%	100%		产品健康安全问题召回事件	0	100%
	废气中污染物排放总量 (吨)	/	0.086				
	噪声排放检测达标率	100%	100%			0	

- **生物多样化：**生物多样性事关人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生产生活与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。原材料不使用濒临物种，研发及检验过程中不用动物进行实验；对厂区绿化树立了生态理念，制定了厂区绿化管理制度，定期对地下水及土壤进行检测，2023年地下水外检100%达标，土壤检测100%达标，使用动物做实验0次，使用濒临物种作为原材料0次



- **产品生命末期管理：**凡超过保质期的产品，不得再进行销售，根据产品特性且无法经过处理回收再利用，按危险废弃物管理程序交由有危废处理资质的机构进行处理，已售出产品超出有效期或达到产品生命末期时，用MSDS的形式告知客户按当地危险废弃物处理规定进行合法处理或回收至我司集中报废处理

4.5 药品有效期/复测期

4.5.1 有效期/复测期的定义

4.5.1.1 对于有些药品的理化性质不稳定，贮存一段时间以后，就会使效力降低或副作用增加，为了保证用药安全有效，对这些药物规定了有效期限或复测期。

有效期是指药品在规定的贮存条件下，能够保持质量的期限，超过这一期限后不得使用。有效期一般用于国内市场所销售的产品中。

复测期是指药品在规定的贮存条件下，能够保持质量的期限，超过这一期限后应对产品重新进行取样检测，确认仍适用于预定的用途后可以继续使用。复测期一般用于国外市场所销售的产品中。

4.5.1.2 所有经药品管理部门审批的产品都必须在包装上明确标明有效期或复测期。

4.5.2 有效期/复测期的使用

4.5.2.1 产品的有效期或复测期以生产日期为准，以稳定性试验数据为依据，有效期/复测期的变更应按变更管理程序的控制要求执行。

4.5.2.2 凡超过有效期限的产品，依据《中华人民共和国药品管理法》之规定，已属于劣药，不得再进行销售，交由EHS部按危险废弃物管理程序进行处理。

4.5.2.3 已市售产品超出有效期时，通知客户超有效期批次不能继续使用，需按当地危险废弃物法律法规进行妥善处理。或退回我司进行回收再利用。

安全技术说明书-SDS

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

产品名称：乙酸乙酯

编号：003

修订日期：2022.6.15

13 废弃处置 (Disposal)	
废弃处置方法	如果可能，回收处理。请咨询当地管理部门。建议在可燃溶剂中溶解混合，在装有后燃和洗涤装置的化学焚烧炉中焚烧。废弃处置时请遵守国家、地区和当地的所有法规。
14 运输信息 (Transport Information)	
联合国危险货物编号 (UN 号)	1173
联合国运输名称	乙酸乙酯
联合国危险性分类	第3类 易燃液体
包装	II
海洋污染物(是/否)	否
运输注意事项	无资料
15 法规信息 (Regulatory Information)	
法规信息	《危险化学品安全管理条例》(2002年1月26日国务院发布)：针对危险化学品的安全使用、生产、储存、运输、装卸等方面均作了相应的规定。 《危险化学品名录(2002版)》CN编号：32127

- **环保倡导：**公司提倡绿色环保出行和环保倡导，公司提供班车通勤，倡导员工购买新能源汽车，提倡入住公司宿舍或就近住宿，离公司近的员工鼓励上下班两轮电动车通勤，减少能源消耗及温室气体排放，减少道路拥堵，同时在项目设计当中融入到环保和可持续发展的理念，原材料使用绿色环保产品，公司组织全员进行环境保护、节能降耗、减少废水废气废弃物排放的培训，并定期给组织供应商进行环境等社会责任要求的培训
- **可持续采购管理：**我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、职业健康安全、人权和合同义务。与供应商签定供应商守则。



打造国内领先的以绿色化学技术为基础的现代制药企业
成为中国绿色制药的领导者

➤ 可持续采购管理：

公司加强对供应商在环境与社会责任方面的要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低苏泊尔制药采购供应链的社会责任风险

SUPOR [®] 类别 Sort 物料管理标准文件		 供应商评估控制程序 Control procedure for assessing supplier		编号 No. MS00-002-14 页码 Page 第 1 页 共 18 页
--	--	---	--	--

取代 Supersede	供应商评估控制程序 MS00-002-13	原文件保存 Original document	QA 部
分发部门 Distributing Dep.	QC 部、采购部、研发部、生产部	分发号 Distributing No.	

姓名 Name	职责 Responsibility	部门 Department	签字及日期 Signature/Date
陈霞娟	起草人 Written by	QA 部	陈霞娟 2022.03.24
袁露萍	审核人 Reviewed by	QA 部	袁露萍 2022.03.25
邱惠娟	审核人 Reviewed by	采购部	邱惠娟 2022.03.28
叶良飞	审核人 Reviewed by	QC 部	叶良飞 2022.03.28
谢立龙	审核人 Reviewed by	生产部	谢立龙 2022.03.29
陶伟锋	审核人 Reviewed by	研发部	陶伟锋 2022.03.29
周丽华	批准人 Approved by	QA 部	周丽华 2022.03.30

生效日期 Effective date	2022.12.01
------------------------	------------

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

供应商行为准则

本准则描述了社会责任和环境管理活动要求，适用于 浙江苏泊尔制药有限公司 所有供应商。致力于遵守商业道德和诚信方面的高标准，这反映在 浙江苏泊尔制药有限公司 的《行为准则》中。浙江苏泊尔制药有限公司 期望所有供应商（简称“供应商”）遵守类似的良好工作标准和商业道德。浙江苏泊尔制药有限公司 期望供应商遵守本《浙江苏泊尔制药有限公司 供应商行为准则》中阐明的要求。此外，浙江苏泊尔制药有限公司 和供应商可以在供应协议中就其他标准达成一致。我们鼓励供应商比这些行为准则的要求做得更好。

一、守法经营

1. 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求，这些要求可能来自国际相关组织。
2. 供应商应同样地对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。
3. 在法律允许的情况下，供应商应保留遵守适用法律法规的记录。

二、人权

按照上述商业道德标准，浙江苏泊尔制药有限公司 要求供应商遵循下列商业惯例：

1. 尊重个人尊严、隐私和其他权利；
2. 不得将其个人意愿强加给员工或迫使使其工作；和
3. 严禁任何性骚扰、强迫性、威胁性、侮辱性或剥削性的行为，包括要挟、语言和肢体接触。

三、童工、青少年工、女工

1. 供应商不得雇用未满 16 岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织纲领。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作时间和工作条件符合国家或当地法律的规定。供应商应将每位员工的出生年月归档，或者使用合法方式确定每位雇员的年龄。
2. 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制教育年龄的规定而雇用包括学徒或在校生在内的任何年龄的员工。
3. 如果没有独立的文件，供应商须通过其它合法、可靠的途径确定员工的年龄。
4. 建立保护青少年工和怀孕女工的程序文件并确保得到有效实施。

四、薪酬

供应商应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工，并不得有失公允。

1. 供应商应确保所有支付的工时工资至少满足最低合法工资或相对较高的当地行业薪酬最低标准。
2. 供应商应按法律要求支付加班费及奖金。
3. 供应商应支付所有法律规定的福利，不得非法扣减。
4. 供应商应以口头或书面形式与所有员工沟通其在适用法律及在该工作场所所有权所获得的工资、奖励、福利和奖金。

五、公平、平等待遇

供应商不得进行身体、性、心理、口头或其它方面的伤害行为。此外，所有员工应受到尊重和尊严待遇。供应商的雇佣条款，包括聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休，应建立在个人的资质、表现、技能和经验之上。

1. 供应商应保证工作场所不得出现基于种族、年龄、性别、阶层、政治立场、宗教、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，或其它与工作能力无关的歧视。
2. 供应商应遵守所有关于纪律的适用法律。

行政管理记录文件

CR00-06-05-02

员工培训签到表

培训等级	厂级培训	培训方式	线上会议	培训类别	其 它
授课时间	2022/10/13	培训地点	线上	授课课时	1
培训主题	供应商评估管理控制程序 (可持续采购管理制度)			考核方式	其他
培训对象	浙江建业化工股份有限公司销售司			授课者	邱惠娟
培训目标	让供应商了解我公司可持续采购管理制度 (包括环境问题、劳工人权方面议题)			考核类型	非抽点式考核

一、非抽点式考核的要求。

1. 笔试须附上空白试卷(附件)，并对每个人的考核结果进行评估；实操考核要写上具体考核内容及评定结果(附件)；口试须写上提问问题及回答情况(简述)，并对回答人进行评估；考核成绩以分数进行评定。

2. 考核要求

考核标准	a. 培训笔试考核评定要求为	/
	b. 实操考核考核评定要求为	/
	c. 培训口试考核评定要求为	/

二、抽点式考核的要求。

1. 对抽点考核对象的考核，口试须写上提问问题及回答情况(简述)，并对回答人进行评估；实操操作要写上操作内容及评定结果(简述)，考核成绩以文字描述进行评定；
2. 对非考核人员，以《培训效果问卷表》进行整体培训情况的确认，以问卷结果作为考核成绩，考核成绩以文字描述进行评定。

应到人员		考核情况		备注
部门	姓名	实到人员签名	考核成绩	
销售部	洪英	洪英	/	合格
销售部	吕建平	吕建平	/	合格
销售部	诸科新	诸科新	/	合格

我们愿意与供应商分享苏泊尔制药的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2023年公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，合格供应商中没有重大负面环境影响的事件



可持续发展

我们愿意与客户、供应商等合作友商分享苏泊尔制药的管理理念，不断加强与合作友商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2023 年公司使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，合格供应商中没有重大负面环境影响的事件，客户环保及健康安全培训与指导每月1次。

可持续发展目标指标		2022年达成	2023年达成
生物多样性	地下水、土壤检测达标率	100%	完成目标
	使用动物做实验事件数	0件	0件
	公司绿化率提升	24%	24%
产品生命末期	产品生命末期回收总量（吨）	0	0
	未使用、过期药物、报废药物回收或废物处理的总量占销售总量的百分比	0%	0%
顾客健康安全	产品健康安全问题召回次数	0次	0次
	客户环保及健康安全培训与指导次数	每月一次	每月一次
可持续采购	合格供应商中行为守则签定率	72%	80%
	合格供应商中签定含有环境保护、劳动人权等社会责任条款的合作协议比例	60%	70%
	合格供应商中进行社会责任调查问卷的比例	80%	85%
	合格供应商中进行社会责任现场审核的比例	50%	65%
	年采购员关于社会责任的培训覆盖率	100%	100%
	对合格供应商进行社会责任教育培训宣导率达	40%	50%
	供应商社会责任重大违规事件	0	0

合规与诚信：根据我们的道德原则，合规与诚信是苏泊尔制药所有活动的基础。对于我们的员工来说，这是他们日常工作的基础。对于我们的业务合作伙伴和供应商来说，这是苏泊尔制药对合作的要求。我们希望建立和保持信任 我们不断发展我们的目标和措施 - 甚至超越现有的法律要求。公司制定了《公司廉洁自律管理制度》对腐败、贿赂、礼品管理、反不正当竞争制定了详细的要求。员工入职前做前背景调查，入职签定廉洁协议，供应商签定廉洁协议，公司前台、会客厅等公共场所张贴相关海报及举报电话。

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

（三）除赔偿外，根据员工违反承诺行为的情节轻重，公司可根据规章制度对员工进行经济处罚直至解除劳动合同关系。

（四）因员工的行为给除公司外的第三方造成损失的，由员工承担赔偿责任。

（五）情节严重的，公司将依法追究法律责任。

承诺签署

本人已经仔细阅读、理解上述制度，并承诺遵守。

本人签名：施晓明

签署时间：2017年3月27日

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

廉洁自律承诺书

廉政协议书

甲方：浙江苏泊尔制药有限公司（注：主体应与主合同一致）

乙方：湖南金和机械有限公司

为加强物资（工程、服务）采购供应中的廉政建设，规范、约束采购双方的行为，防止违法违纪和不廉洁问题的发生，维护双方合法权益，经双方同意在签订采购/加工合同/工程合同的同时签订本廉政协议。

一、甲方义务

1. 不向乙方索取或接受乙方任何形式的现金、有价证券、支付凭证和贵重礼品等任何形式回扣或变相收受贿赂。对乙方赠送的价值150元以上的礼品，应婉言谢绝，难以拒收的，要及时上交公司财务部门。
2. 不接受乙方提供的公款旅游和高消费健身、娱乐等活动，不参加乙方组织的有可能影响公正履行合同的宴请等活动。
3. 不准在乙方合同签订、验收、付款等正常按约履行时为索取合同约定以外的费用而推诿扯皮、借故刁难。

二、乙方义务

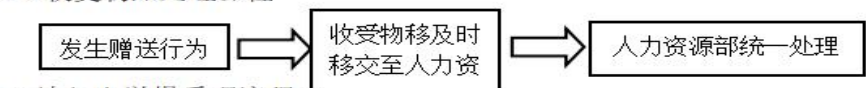
1. 不得以任何形式向甲方及其业务、物资、验收、检验、结算、装卸、审计等方面相关工作人员送礼金、有价证券、购物卡、支付凭证和各类礼品等任何形式回扣或变相收受贿赂。
2. 不支付甲方及其工作人员以咨询费、劳务费等名义索要的各种费用，报销应由甲方单位或个人承担的费用。
3. 不为甲方及其工作人员提供公款旅游和高消费健身、娱乐活动，不利用宴请等活动影响甲方人员公正履行合同。
4. 不为甲方工作人员亲友的营利活动提供便利条件，不安排甲方人员亲友在乙方或关联单位工作。
5. 乙方不得为谋取私利擅自与甲方工作人员就有关采购工作问题进行私下商谈或者达成默契。
6. 严格按照合同约定保质保量的进行货物的交付，不得在合同签订、验收、付款、结算、装卸、审计等履行环节为获得便利向甲方任何人支付任何合同约定以外的费用。





我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反腐败贿赂培训和内部敏感岗位审计等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。同时我们建立了多层次的管理制度和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、人事安排、物资采购等重要领域，实施不相容岗位分离，以预防舞弊风险。对于招聘和晋升的重要岗位人员，公司将对其进行教育背景、工作经历、犯罪记录、舞弊行为等背景调查，将调查文字记录保存于档案中。对于舞弊事件的举报，我们建立了健全的发现及举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。举报电话公布在廉洁活报上张贴在公司各个公共区域，2023年，接受公司反腐败政策及培训的员工（含管理层）占比 100%；公司未发生贪污腐败诉讼案件。

4.5.1 收受物品处理流程



4.5.2 违纪和举报受理流程



员工入职前做背景调查，签定廉洁承诺书

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

入职员工背景调查表

调查日期：2024年3月4日

被调查人员姓名	王利利	曾任职单位名称	国药集团药业股份有限公司
曾任职单位联系电话	13858445610	原任职起止日期	2018-2023
提供以下信息的人员	☒ 人力资源部	☐ 被调查人员的任职部门	
原任职岗位	工厂	应聘岗位	副经理
离职原因	☒ 主动离职	☐ 被动离职原因	
离职原因	照顾父母		
是否曾签署保密及廉洁协议	☐ 否 ☒ 是	是否已经解除劳动关系	☐ 否 ☒ 是
是否曾签署竞业协议	☒ 否 ☐ 是，竞业期自 年 月 日至 年 月 日		
工作职责的简单描述及工作表现	负责原料药厂区生产及质量管理相关工作		
遵守规章制度情况	☐ 很差 ☐ 一般 ☐ 良好 ☒ 非常好		
与上司、同事关系	☐ 很差 ☐ 一般 ☐ 良好 ☒ 非常好		
前背景是否有腐败、贿赂等商业道德品质相关记录	☒ 否 ☐ 是		
前背景是否有泄密等有关信息安全的不良记录	☒ 否 ☐ 是		
其他补充说明	无		
与该人员提供结果	☒ 一致 ☐ 不一致		
不一致项目	☐ 入/离职时间 ☐ 签署协议情况 ☐ 离职原因 ☐ 任现岗位 ☐ 工作职责 ☒ 无不一致项 ☐ 其他，请详细说明		
是否有犯罪记录（由本公司调查人向当地派出所求证）	☒ 否 ☐ 是		

调查人：王利利

审核：2024.03.04

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

廉洁自律承诺书

浙江苏泊尔制药有限公司（下称公司）是一家遵守国家各项法律法规，遵循商业行为规范，诚实守信经营，追求卓越的企业。本公司员工应当在遵纪守法的同时，认真履行职责，尽心完成公司分派的工作，并在履行职责和完成工作过程中遵守公司的廉洁自律行为准则和要求，维护公司的合法权益。

公司有权随时解释、修订、补充具体的一些条款规则。

行为准则

公司要求公司员工避免一切现实的、潜在的、可能的利益冲突。

员工的个人利益影响或可能影响公司的利益时，即形成利益冲突。员工的行为或享有的利益使其在完成公司分派的工作或履行职责时不能完全站在公司的立场上，不能完全维护公司利益，或影响其完成工作、履行职责，即产生利益冲突。

如果公司员工在具体情况下不确定是否存在利益冲突，该员工有责任咨询人力资源部负责人或总经理，并按要求书面报告利益冲突的所有情况。

一、鉴于不能完全列举所有可能发生的利益冲突，以下列举的是一些常见的产生或可能产生利益冲突的情况，公司员工须遵守相应的行为准则：

（一）遵守国家的法律、法规及其他规范性文件，遵守国家有关工程建设、采购、招标投标等市场经济活动的法律、法规及廉政规定。

（二）严格遵守公司的各项规章制度，保守公司商业秘密。

（三）以诚实、合乎道德的方式从事公司业务，避免一切个人与公司业务间的实际或潜在可能的利益冲突。

员工及与员工具有亲属关系人员（亲属关系是指：夫妻关系、直系血缘关系、三代以内旁系血缘关系以及近姻亲关系。下同）不得出现以下情况：（1）持有与公司存在竞争的任何权益，但在证券交易所内进行的证券交易、基金或信托且通过该种交易本人或关联人仅持有低于该公司发行在外5%的权益的投资除外。（2）受雇于公司的竞争方或担任其董事、监事，或与公司的竞争方发生任何方式的关联（包括以咨询、顾问或其他类似身份从事的活动），以及成为该竞争方的客户、代理商、转售商或供应商。

员工与公司有业务往来（且该业务由乙方负责或部分负责）的个人或企业有以下情况，应提前以书面形式向公司总经理报告情况或提出回避：（1）与业务往来方有利害关系，包括但不限于亲属关系、同学关系、过去的同事等；（2）员工及与员工具有亲属关系人员持有业务往来方的任何权益，但在证券交易所内进行的证券交易、基金或信托且通过该种交易本人或关联人仅持有低于该公司发行在外5%的权益的投资除外。（3）员工及与员工具有亲属关系人员受雇于业务往来方或担任其董事、监事，或与其存在与公司无关的其它业务往来。

（四）加强自身管理和廉洁从业学习，自觉抵制不廉洁行为，在工程项目、采购业务中发现有合作单位或个人提出违纪要求或存在违规、违纪、违法行为，应及时向公司总经理汇报情况。

（五）严格执行公司规定的采购原则和有关规定，保证采购操作行为的公正廉洁，处理采购事宜要做到公平合理。采购执行前对市场进行询价调查，提供准确价格信息，以维护公司利益为

SUPOR[®] 浙江苏泊尔制药有限公司
Zhejiang Supor Pharmaceuticals Co., Ltd.

利益，与供应商串通抬高价格，或采购品次价高、超出公司需求标准的物品，造成公司浪费和损失。

（六）工程项目涉及招标的，需规范开展招标管理工作。不违反规定擅自确定招标方式、变相规避公开招标，或者采取暗示、授意、指定等形式影响招投标活动；不准对外泄露工程项目招投标活动中标底编制等保密信息。

（七）不得就工程承包、工程费用、材料设备供应、工程量变动、工程验收、工程质量问题处理等私下商谈或达成默契，损害公司利益。

（八）工程管理需严格执行规范、规程和技术标准，如实收集整理好各类资料、档案，并对本人签认的各种资料负责。

（九）不得利用在公司的工作、职位或身份索要或接受包括但不限于回扣、感谢费、私下佣金、现金或现金等价物（包括礼券、礼品卡、有价证券）或贵重物品；“寻租”报销个人费用；为家属及关联人员谋取利益；要求或者接受相关方为其住房装修、婚丧嫁娶、家属和子女的工作安排以及出国等提供方便。

但在商业往来中接受符合商业惯例的小额非现金促销礼品或商务宴请除外。

任何情况下，接受价值超过300元人民币的礼品，则应征得公司人力资源部门批准。如不便事先批准，则应在回到公司后立即将所收财物交至公司人力资源部门并说明情况。

二、公司应加强日常廉政建设，对公司员工进行廉洁自律教育和监督。

（一）如果公司接到举报信息应及时展开调查，员工有义务配合公司调查，提供公司要求提供的信息资料。

（二）每年公司对供应商、工程项目合作（承揽）方进行回访调查，如收到违纪等情况反映，员工应接受公司调查。

三、公司员工如有违反廉洁承诺行为的，公司根据其违约情节轻重进行处理。

（一）员工如有收取礼金，回扣，接受高档宴请等不正当的收入或利益，除法律另有规定外，公司将做没收处理；同时公司可根据其收取金额大小按照规章制度进行处罚直至开除。

（二）员工如对公司造成经济损失的，需赔偿所造成的全部经济损失。

（三）除赔偿外，根据员工违反承诺行为的情节轻重，公司可根据规章制度对员工进行经济处罚直至解除劳动合同。

（四）因员工的行为给除公司外的第三方造成损失的，由员工承担赔偿责任。

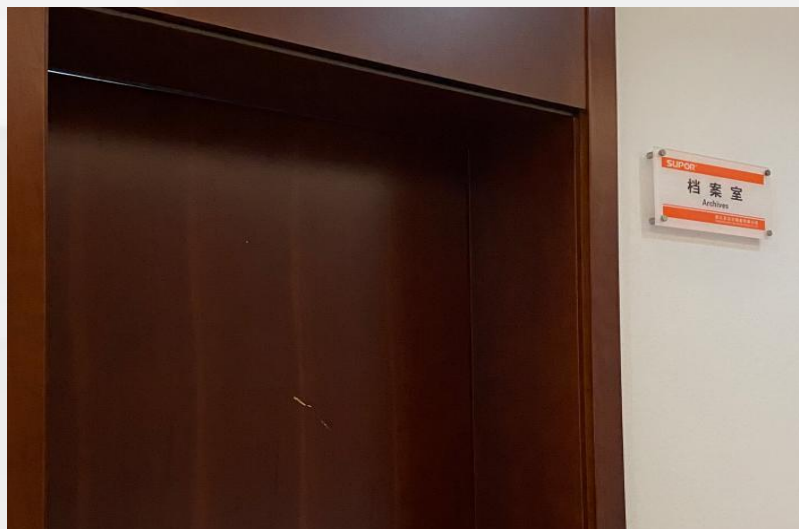
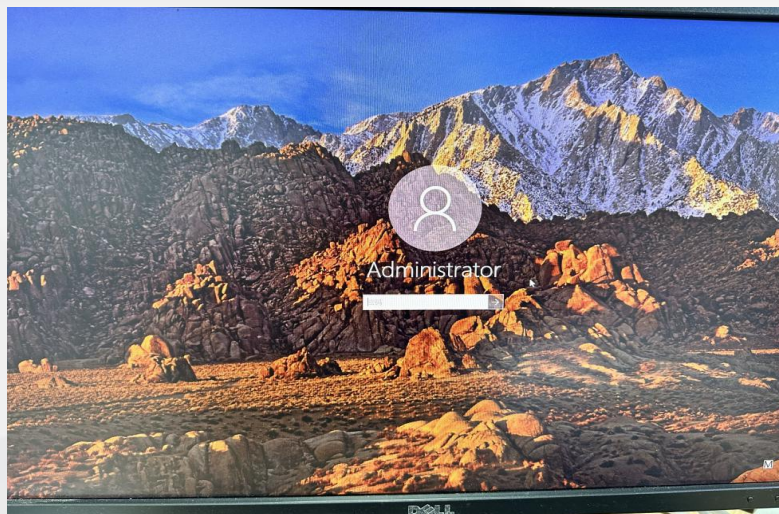
（五）情节严重的，公司将依法追究法律责任。

承诺签署：本人已经仔细阅读、理解上述制度，并承诺遵守。

（手写）王利利已经仔细阅读、理解上述制度，并承诺遵守。

本人签名：王利利

信息安全：公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。信息安全培训覆盖率100%





➤ 公司商业道德指标完成情况

商业道德目标指标		2022年达成	2023年达成
反腐败反贿赂	收到的腐败、贿赂举报事件	0	0
	被认可的腐败、贿赂事件	0	0
	利益冲突事件	0	0
	欺诈事件	0	0
	洗钱事件	0	0
	反腐败反贿赂培训覆盖率	100%	100%
	进行商业道德内部审计次数	每年一次	每年一次
信息安全	收到信息安全举报事件	0	0
	被认可的信息泄漏事件	0	0
	信息安全培训覆盖率	100%	100%
	进行信息安全内部审计次数	每年一次	每年一次
反垄断反不正当竞争	不当竞争事件	0	0
	不当竞争培训覆盖率	100%	100%



意见反馈

SUPOR[®] Pharma

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1.您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3.您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4.您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

公司：浙江苏泊尔制药有限公司

地址：中国浙江绍兴市袍江工业区越东北路

联系人：宋先生

办公室电话：0575-89185510

办公室传真：0575-88040472

邮编：312071

E-mail: suporpharm@suporpharm.com

网址： www.suporpharm.com

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 2 零饥饿	保障员工安全、营养、充足的饮食，为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	17-19
目标 4 优质教育	员工教育训练与职业发展	23-24
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	20
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	17-19
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体、清洁能源生产	28-30
目标 8 体面工作和经济增长	为员工提供优厚薪酬待遇、福利条件和社会保障	21-22
目标 9 工业、创新和基础设施	员工教育训练与职业发展	23-24
目标 10 减少不平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	20
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排、产品生命末期、生物多样化	28-30， 43-44
目标 12 负责任消费和生产	环保倡导、客户健康安全	39-41
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	28-30
目标 14 水下生物	水资源管理，生物多样化	31-33， 44
目标 15 陆地生物	原料、化学品、废弃物、废气管理	34-36
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	48-50
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	可持续采购	45-46

GRI 一般披露 2021

报告结构	相关内容	页码
△2-1 组织详细情况	关于本公司	8-14
△2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围	3
△2-3 报告期、报告频率和联系人	报告范围	3
△2-4 信息重述	报告范围	3
△2-5 外部鉴证	公司荣誉与证书	15-17
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本公司	8-14
2-7 员工	和谐共生人权	23-40
2-9 管治架构和组成	社会责任管制	19-20
2-10 最高管治机构的提名和遴选	社会责任管制	19-20
2-11 最高管治机构主席	社会责任管制	19-20
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	社会责任管制	19-20
2-13 为管理影响的责任授权	社会责任管制	19-20
2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	社会责任管制	19-20
2-15 利益冲突	利益相关方沟通、商业道德	21-22/67-69
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通、社会对话员工对话	21-22/39-40
2-17 最高管治机构的共同认知	社会责任管制	19-20
2-18 对最高管治机构的绩效评估	社会责任管制	19-20
2-19 薪酬政策	薪资待遇、福利条件	32-33
2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任管制	19-20
2-23 政策承诺	公司健康安全目标指标达成	29
	公司人权目标指标达成	41
	环保指标达成	61
	可持续发展目标指标达成	66
	商业道德指标完成情况	71
2-25 补救负面影响的程序	信息欠缺	/
2-26 寻求建议和提出关切的机制	关于本公司	8-14
2-27 遵守法律法规	社会责任管制	19-20
2-28 协会的会员资格	公司荣誉与证书	15-17
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	21-22
2-30 集体谈判协议	社会对话员工对话	39-40

GRI 3：实质性议题 2021

披露项	相关内容	页码
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展目标与 SDG 社会责任议题	5- 7
3-2 实质性议题清单	可持续发展目标与 SDG 社会责任议题	
3-3 实质性议题的管理	可持续发展目标与 SDG 社会责任议题	

GRI201：经济绩效——GRI206：不当竞争

披露项	相关内容	页码
201-1 直接产生和分配的经济价值	经济效益	18
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	不适应	/
201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	薪资待遇、福利条件	32- 33
201-4 政府给予的财政补贴	保密限制	/
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	公司人权目标指标达成	41
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	人员多元化分布	31
203-1 基础设施投资和支持性服务	关于本公司	8- 14
203-2 重大间接经济影响	不适应	/
204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续发展目标指标达成	66
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	67- 71
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德指标完成情况	71

GRI301：物料——GRI308：供应商环境评估

披露项	相关内容	页码
301-1 所用物料的重量或体积	不适应	/
301-2 所使用的回收进料	可持续发展目标指标达成	66
301-3 再生产品及其包装材料	可持续发展目标指标达成	66
302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗温室气体减排	43-46
302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺	/
302-3 能源强度	节能降耗温室气体减排	43-46
302-4 减少能源消耗量	节能降耗温室气体减排	43-46
302-5 降低服务的能源需求	节能降耗温室气体减排	43-46
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	水资源管理	47-49
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理	47-49
303-3 取水	水资源管理	47-49
303-4 排水	水资源管理	47-49
303-5 耗水	水资源管理	47-49
304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	生物多样性	62
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性	62

披露项	相关内容	页码
304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性	62
304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	生物多样性	62
305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	节能降耗温室气体减排	43-46
305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	节能降耗温室气体减排	43-46
305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	信息欠缺	/
305-4 温室气体排放强度	节能降耗温室气体减排	43-46
305-5 温室气体减排量	节能降耗温室气体减排	43-46
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	废气排放治理	54
305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	废气排放治理	54
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	52-53
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	52-53
306-3 产生的废弃物	废弃物管理	52-53
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	52-53
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	52-53
307-1 违反环境法律法规	环保指标达成	61
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购	64-66
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购	

GRI401：雇佣——GRI419：社会经济合规

披露项	相关内容	页码
401-1 新进员工和员工流动率	人员多元化分布	30
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪资待遇、福利条件	32- 33
401-3 育儿假	薪资待遇、福利条件	32- 33
402-1 有关运营变更的最短通知期	社会对话员工对话	39- 40
403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全	24- 29
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	员工健康与安全	24- 29
403-3 职业健康服务	员工健康与安全	24- 29
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工健康与安全	24- 29
403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	24- 29
403-6 促进工作者健康	员工健康与安全	24- 29
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	24- 29
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	员工健康与安全	24- 29
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工教育训练与职业发展	34- 38
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工教育训练与职业发展	34- 38
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工教育训练与职业发展	34- 38
405-1 管治机构与员工的多元化	人员多元化分布	30- 31

披露项	相关内容	页码
405-2 男女基本工资和报酬的比例	人员多元化分布	30- 31
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人员多元化分布	30- 31
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人员多元化分布	30- 31
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人员多元化分布	30- 31
409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人员多元化分布	30- 31
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	人员多元化分布	30- 31
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	人员多元化分布	30- 31
412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	人员多元化分布	30- 31
412-2 人权政策或程序方面的员工培训	人员多元化分布	30- 31
412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适应	/
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适应	/
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适应	/
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购	64- 66
414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续采购	64- 66
415-1 政治捐赠	不披露	/
416-1 对服务类别的健康与安全影响的评估	顾客健康与安全	56- 60
416-2 涉及服务的健康与安全影响的违规事件		
417-1 对服务信息与标识的要求	顾客健康与安全	56- 60
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	顾客健康与安全	56- 60
产品生命末期的环境管理	产品生命末期	63
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全	70
419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	商业道德指标完成情况	71